

**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

**TERMO DE REFERÊNCIA**

**PARTE 3**

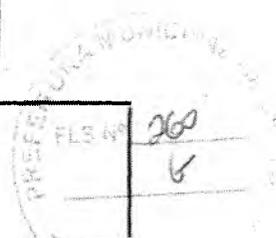
- PROJETO DE TRABALHO SOCIAL – PÓS-OCUPAÇÃO SÃO BENTO II;
- QUADRO METODOLÓGICO – ATIVIDADES PROGRAMADAS PROJETO DE TRABALHO SOCIAL RESIDENCIAL SÃO BENTO II;
- DESCRIÇÃO DE ATIVIDADES PARA EXECUÇÃO DO PTS PÓS-OCUPAÇÃO DO RESIDENCIAL SÃO BENTO II.

C

C



Prefeitura Municipal de Crato  
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS  
Projeto de Trabalho Social - PTS Pós-Ocupação



# PROJETO DE TRABALHO SOCIAL - PÓS-OCUPAÇÃO SÃO BENTO II

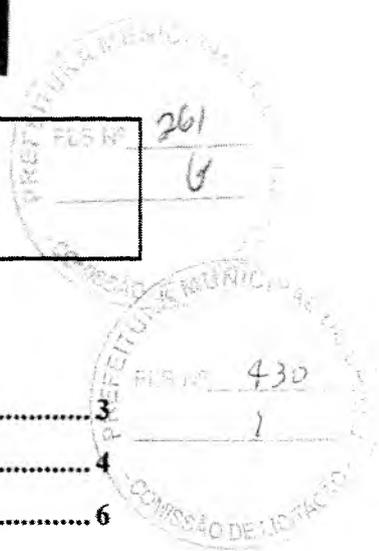
CRATO-CE

C

C



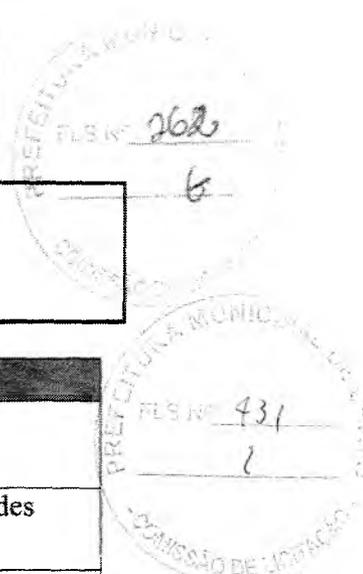
Prefeitura Municipal de Crato  
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS  
Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação



SUMÁRIO

1. IDENTIFICAÇÃO.....	3
2. DIAGNÓSTICO .....	4
3. CARACTERIZAÇÃO DO MUNICÍPIO.....	6
4. CARACTERIZAÇÃO DA AREA DE INTERVENÇÃO.....	17
5. CARACTERÍSTICAS DAS FAMILIAS BENEFICIARIAS.....	19
6. JUSTIFICATIVA .....	31
7. OBJETIVOS .....	33
7.1 OBJETIVO GERAL: .....	33
7.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS: .....	33
8. CUSTOS.....	35
9. ESTRATÉGIAS DE EXECUÇÃO.....	36
10. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO.....	37
11. REGIME DE EXECUÇÃO .....	38
12. REFERÊNCIAS.....	39
13. ANEXOS .....	41

C  
C



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**  
**1. IDENTIFICAÇÃO**

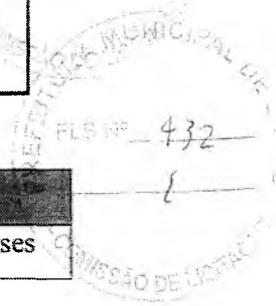
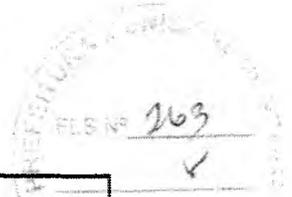
<b>IDENTIFICAÇÃO</b>	
<b>Programa: Casa Verde e Amarela – Recursos - FAR</b>	<b>Contrato CAIXA: 051155972</b>
<b>Ação Mobilidade: Construção de Empreendimento Habitacional</b>	<b>Nº de UH: unidades 488</b>
<b>Empreendimento: Residencial São Bento II</b>	
<b>Localização/Município: Crato</b>	
<b>Órgão Responsável pelo Trabalho Social: Prefeitura Municipal de Crato/CE (Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social)</b>	

<b>Valor Total do Trabalho Social: R\$ 549.000,00</b>	<b>Valor do PTS-P: Pré - Contratual</b> <b>Valor do PTS: Pós Ocupação</b>
<b>Fonte de Recurso: Fundo de Arrendamento Residencial - FAR</b>	<b>Regime de execução: Indireta</b>

Nome: Rita de Cássia Soares Noronha Damasceno CPF: 741.571.404-00  
 Formação: Assistente Social  
 Responsabilidade: Elaboração do PTS - Pré- Contratual Pós- Contratação  
 Tel.: (88) 99282-0909 E-mail: smtds.habitacao.ce@gmail.com  
 Função: Assistente Social

<b>Nº de famílias a serem beneficiadas: 488</b>	<b>Nº de pessoas: 1284</b>
<b>Nº de família em situação de risco: 40</b>	<b>Nº de idosos: 48</b>
<b>Nº de mulheres chefe de família: 420</b>	<b>PCD: 126</b>

*Jandira* 3 *C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

<b>Prazo de obras: 12 meses</b>	<b>Prazo do trabalho técnico social: 12 meses</b>
---------------------------------	---

## 2. DIAGNÓSTICO

Crato município localizado no interior do estado do Ceará, praticamente no extremo sul do estado, mais precisamente no sopé da Chapada do Araripe, a uma altitude média de 426 m, com coordenadas geográficas 7°14'S, 39°24'W (latitude / longitude). Com o seu desenvolvimento e de municípios vizinhos como Juazeiro do Norte e Barbalha formam a tríade conhecida como Crajubar, sinônimo de desenvolvimento na região do cariri, com a formação deste núcleo e de outros municípios como Missão Velha, Jardim, Caririçu, Nova Olinda, Farias Brito e Santana do Cariri com uma área delimitada em 5.456,01 km<sup>2</sup> (IBGE 2010) com suas áreas urbanas praticamente emendadas, levou ao poder público estadual à criação de uma unidade territorial metropolitana denominada "Região Metropolitana do Cariri".

O município do Crato faz fronteira com o estado de Pernambuco e constitui um entroncamento rodoviário que interliga os principais centros urbanos de Piauí, Paraíba, Pernambuco e Ceará; cuja capital, Fortaleza, se localiza a 588 km (Rodovia Asfáltica via Milagres) e a 520 km (Rodovia Asfáltica via Farias Brito - Estrada do Algodão). Apesar de se localizar no contexto Nordeste Setentrional, caracterizado pela sua semiaridez, a região do Cariri cearense e, particularmente, o município do Crato, é considerado um "oásis" devido à presença de importantes reservas hídricas associadas aos aquíferos das formações sedimentares da Chapada do Araripe.

Os municípios limítrofes são, ao Norte, o município cearense de Farias Brito; ao Leste, os municípios cearenses de Caririçu, Juazeiro do Norte e Barbalha; ao Oeste os municípios cearenses de Nova Olinda e Santana do Cariri; e ao Sul os municípios pernambucanos de Exu e Moreilândia. Cidade do interior do Estado do Ceará, com

*Saudado*

*C*  
*C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

264  
✓  
FLS Nº 433  
1  
COMISSÃO DE LICITAÇÃO

população estimada em 132.123 habitantes (IBGE 2019). Localiza-se no sopé da Chapada do Araripe no extremo-sul do estado e na [Microrregião do Cariri.

Também conhecido como Cratinho de Açúcar, Princesa do Cariri, Terra de Alencar e Berço do Padre Cicero. Tendo como divisão territorial os distritos apresentados na tabela a seguir:

Tabela 1: Divisão Territorial do município do Crato

Divisão Territorial		
Códigos	Distritos	Ano de Criação
230420205	Crato	1764
230420206	Baixio das Palmeiras	1994
230420207	Belmonte	1994
230420209	Campo Alegre	1994
230420210	Dom Quintino	1933
230420218	Monte Alverne	1994
230420222	Bela Vista	1991
230420225	Ponta da Serra	1957
230420230	Santa Fé	1938
230420240	Santa Rosa	1994

Fonte: IBGE/IPECE

Fonte: IBGE/IPECE 2010

A região do Cariri destaca-se por uma diversidade de elementos os quais fazem desta uma região singular. Nesta região a cultura se destaca tanto nas festas populares, no artesanato, na música e na literatura, como também no rico patrimônio histórico. A presença de um pólo calçadista na região constitui-se uma importante atividade econômica, a qual representa cerca de 40% da indústria de calçados do Ceará.

Quanto a sua economia esta é baseada na agricultura de feijão, milho, mandioca, arroz, monocultura de algodão, cana-de-açúcar, castanha de caju, hortaliças, banana, abacate e diversas frutas. No parque industrial estão localizadas 95 indústrias. De topografia irregular caracterizada pela sua diversidade hidrológica; situando-se nas margens da chapada do Araripe. Ainda é beneficiado pelas águas das nascentes e de poços profundos e rios como o rio granjeiro que cortam o município até o Rio Salgado.

*J. J. J. J.*

C  
C



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

Recursos naturais também colocam a região do Cariri em uma posição de destaque. A presença de recursos hídricos, minerais, sítios paleontológicos, a Floresta Nacional do Araripe e um clima que favorece a agricultura, especialmente, a fruticultura. Tais fatores foram decisivos para que a região fosse contemplada pelo Programa Nacional de Meio Ambiente (PNMA).

A região da Bacia do Araripe é conhecida pelos seus registros fósseis, grande reservatório aquífero e pelos ecossistemas encontrados, que em muitas vezes ocasionam áreas de intensa fragilidade ambiental. Devido a isso, foram instituídas duas unidades de conservação da natureza, a Área de Proteção Ambiental – APA do Araripe, que abrange 34 municípios nos Estados do Ceará, Pernambuco e Piauí, e a Floresta Nacional – FLONA do Araripe, localizada no Município do Crato.

O sistema de abastecimento de água tem sua principal captação de poços profundos e nascentes. A Autarquia Municipal corresponde ao serviço autônomo de água e esgoto de Crato criado pela Lei Municipal 651 de 17/04/1963, hoje é responsável para a ampliação, manutenção e operação do Sistema de Abastecimento de Água e Esgotamento Sanitário.

## **2. CARACTERIZAÇÃO DO MUNICÍPIO**

### **Dimensão Econômica**

A dimensão econômica compreende o levantamento e análise de dados secundários, atualização de parte destes dados, tendo como base pesquisas de campo realizadas por órgãos municipais, tendo em vista a programação de políticas públicas.

Crato tem como população urbana 100.916 habitantes é um polo cultural da Região, sede da Universidade Regional do Cariri, possuidora dos melhores índices de desenvolvimento social, de educação e saúde, além de prestadora especializada dos serviços bancários e de apoio à agricultura e pequenas empresas.

*J. J. J. J.*

265  
437  
1

C

C



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
 FLS N° 266  
 ✓  
 PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
 FLS N° 435  
 1  
 COMISSÃO DE LICITAÇÃO

**Indicadores Econômicos – PIB (Produto Interno Bruto)**

O PIB do Crato é o segundo maior da região do cariri, correspondendo a 11.642,30 R\$. Em relação ao desenvolvimento demográfico e econômico, no desenvolvimento global encontra-se no em nona (9ª) colocação no ranking do Estado, segundo dados IPECE/2016.

**Tabela 2: Quinze maiores municípios, segundo o PIB total - Ceará - 2016**

Município	Região de Planejamento	Município Inter-municipal	Agricultura	Indústria	Serviços	Serviços (incl. IPI)	APU	VAB	Impostos	PIB
Fortaleza	Grande Fortaleza	RMF	47.368	9.060.368	43.039.263	33.008.333	8.020.932	52.137.001	8.004.144	60.141.145
Miracema	Grande Fortaleza	RMF	6.907	2.510.808	4.042.280	3.239.107	803.174	6.539.995	1.524.741	8.064.736
Cancaia	Grande Fortaleza	RMF	54.827	1.237.933	3.326.462	2.397.007	1.029.455	4.619.222	816.677	5.435.899
Juazeiro do Norte	Cariri	RMK	16.227	446.835	3.284.028	2.500.749	783.278	3.747.107	438.685	4.185.792
Sobral	Sertão de Sobral	RMS	32.791	970.893	2.575.690	1.876.593	699.097	3.579.374	546.834	4.126.208
Estrela	Grande Fortaleza	RMF	19.351	1.038.869	1.345.348	1.110.685	254.682	2.423.587	644.340	3.067.927
São Gonçalo do Amarante	Grande Fortaleza	RMF	45.612	1.106.180	753.681	521.198	332.483	1.905.473	448.700	2.354.173
Aquiraz	Grande Fortaleza	RMF	82.216	510.291	1.102.358	809.034	293.325	1.694.866	449.366	2.144.232
Crato	Cariri	RMK	61.695	203.572	1.110.896	730.832	380.064	1.376.143	133.400	1.509.544
Horizonte	Grande Fortaleza	RMF	92.613	333.012	612.728	376.466	236.262	1.238.353	312.055	1.450.388
Iguatu	Centro Sul	Interior	109.948	117.569	1.035.364	716.969	318.395	1.262.881	159.228	1.422.109
Itapipoca	Litoral Oeste / Vale do Curu	Interior	75.445	195.910	907.341	521.872	385.469	1.178.696	148.246	1.326.942
Miranguape	Grande Fortaleza	RMF	42.749	265.036	792.436	424.306	368.131	1.100.221	153.743	1.253.964
Aracati	Litoral Leste	Interior	116.909	256.318	732.082	505.133	226.949	1.105.310	109.267	1.214.577
Tianguá	Serra da Ibiapaba	Interior	156.040	103.866	659.260	428.105	231.156	919.166	127.490	1.046.656
<b>Total (15 Maiores)</b>			<b>968.700</b>	<b>13.557.477</b>	<b>63.339.219</b>	<b>51.866.339</b>	<b>14.202.869</b>	<b>84.847.416</b>	<b>13.914.937</b>	<b>98.762.353</b>
<b>Demais (169 Municípios)</b>			<b>4.759.672</b>	<b>4.816.540</b>	<b>27.337.883</b>	<b>13.173.163</b>	<b>14.159.729</b>	<b>36.969.853</b>	<b>2.786.577</b>	<b>39.614.432</b>
<b>Total do Ceará (184 Municípios)</b>			<b>5.728.372</b>	<b>18.374.017</b>	<b>90.677.102</b>	<b>65.039.502</b>	<b>28.362.598</b>	<b>121.756.471</b>	<b>16.701.514</b>	<b>138.376.785</b>

Fonte: IPECE/2016

Do total do PIB em 2016, é perceptível que o setor de serviços é superior ao industrial, e conseqüentemente ao da agropecuária. A economia do Crato apoia-se no setor terciário, que representa maior quantitativo do Produto Interno Bruto do município, e é responsável pelo elevado número de transações comerciais e maior geração e circulação de recursos financeiros no município, seguido pelo setor secundário.

Apesar de o Crato apresentar índices relevantes, em relação a região, suas potencialidades ainda não foram totalmente exploradas. O setor primário que é uma tradicional vocação econômica, mas que atualmente representa apenas 3,30% do PIB do município, encontra-se em fase de desenvolvimento, principalmente no setor de fruticultura para beneficiamento, que é contemplado no Plano Municipal de Desenvolvimento Rural da Secretaria Municipal de Agricultura.

**Indicadores Econômicos/Arrecadação**

*Isauidio* 7



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
 FLS Nº 267  
 COMISSÃO DE LICITAÇÃO  
 FLS Nº 436  
 COMISSÃO DE LICITAÇÃO

A arrecadação de ICMS – Imposto de Circulação de Mercadorias e Serviços, é um indicador que possibilita uma quantificação aproximada da participação dos diferentes setores e atividades econômicas que compõe a estrutura produtiva do município.

Tabela 3: Receita Estadual de Arrecadação

Receita Estadual Arrecadada - 2008

Discriminação	Receita Estadual Arrecadada	
	Valor Corrente (R\$ mil)	% Sobre a Receita Total
Receita total	22.316	-
Receita tributária	21.770	97,55
Receita do ICMS	18.217	81,63

Fonte: Secretaria da Fazenda (SEFAZ).

Nota: Não foram considerados ajustes e anulações de receitas.

Receita da União Arrecadada - 2008

Discriminação	Receita da União Arrecadada	
	Valor Corrente (R\$ mil)	% Sobre a Receita Total
Receita total	14.604	-
Arrecadação IPI	836	5,73

Fonte: Secretaria Regional da Receita Federal.

Nota: Arrecadação bruta sem retificações.

Fonte: IPECE/2010

A grande maioria das empresas do Crato é do setor de comércio varejista, com 1.132, seguidas pelas indústrias com 184, pelas prestadoras de serviço com 110, e em menor número pelo comércio atacadista com 30.

A grande vocação das empresas industriais é a de transformação, representando 141 indústrias de um total de 184, que atendem ao mercado municipal e regional. Entre as indústrias de transformação, destaca-se as do gênero de produtos alimentares, calçados e confecções.

No que diz respeito ao setor primário, ele representa uma potencialidade para o município, que está situado numa área de alta fertilidade natural, principalmente para produção de frutas para a agroindústria. Barbalha ocupa a primeira colocação no

*Ar. Jandado*

*C*  
*P*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

ranking de volume de produção agrícola com 123.889 toneladas, seguido de Missão Velha com 82.275 toneladas e Crato com 68.697 toneladas.

## **DADOS SOCIOECONÔMICOS**

### **Dados Populacionais**

Os dados referentes à população do município e da região foram retratadas segundo os dados do IBGE e IPECE de densidade demográfica, taxa média geométrica de incremento anual, taxa de urbanização, distribuição da população, estimativa populacional.

A população do Crato registrada oficialmente no último censo (2010) é de 121.428 habitantes, sendo que destes 100.916 reside em área urbana e 20.512 em área rural. A estimativa para este ano de 2019 é de 132.123 pessoas. O município encontra-se em 3º lugar em índice de desenvolvimento humano com total de 0,713 no estado do Ceará. Com total de 1.176,467 Km<sup>2</sup>, de área e com densidade demográfica de 129,41 habitantes/Km<sup>2</sup>.

Apesar da estabilidade do padrão de crescimento populacional do Município do Crato nas últimas duas décadas, se dar em um índice de 1,8 % anuais, convém registrar um destaque para o crescimento demográfico da Sede Municipal que tem se apresentado com incremento de taxas mais elevadas, no período citado.

O aumento populacional tem grande relação com a influência da Universidade Regional do Cariri/ URCA na cidade a partir da década de 1990, com sua força de atração de populações jovens para a sede municipal, assim como também do Campus Cariri da UFCA/ Universidade Federal do Ceará, no bairro do Muriti. Também se justifica esse aumento pelo avanço da industrialização com a instalação da Grendene e outros polos industriais e suas expansões e também por conta da consolidação da própria sede municipal como um dos principais polos de comércio.



*Handwritten signature*

9

*Handwritten initials*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

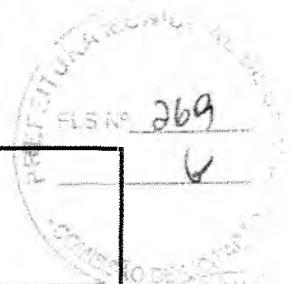


Gráfico 01: Crescimento populacional do município



**Fonte:** Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE

A população de Crato é aludida por um quantitativo de superioridade do sexo feminino, fato que se assemelha a realidade nacional e conseqüentemente a área de intervenção, sendo que segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE o Brasil possui mais mulheres que homens, isso não é novidade, porém até os últimos dados do censo 2010 essa diferença subiu em quase 600 mil pessoas e o País registrava um total de 6,353 milhões de mulheres a mais do que homens. Diante disto também se observa que esta também desempenha um papel fundamentação a frente de suas famílias pois em sua grande parte também são elas que são responsáveis pelo sustento lar, provendo de todas as condições necessárias para sua família possuir qualidade de vida.

Já a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios - PNAD do ano de 2014, divulgou que a população brasileira é de 203,2 milhões de habitantes, sendo 98,419 milhões de homens (48,4% do total) e 104,772 milhões de mulheres (51,6%), confirmando mais uma vez a maioria de mulheres no país, mesmo não correspondendo ao total informado pelo IBGE.

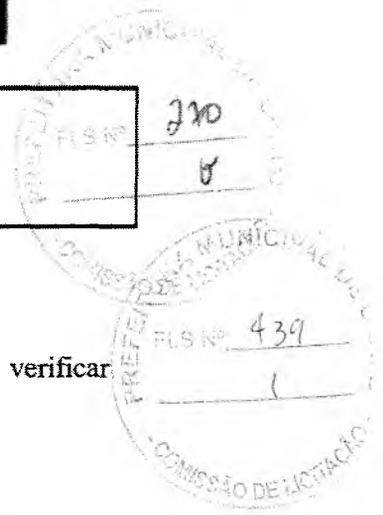
*Faudo* 10

*C*

*C*

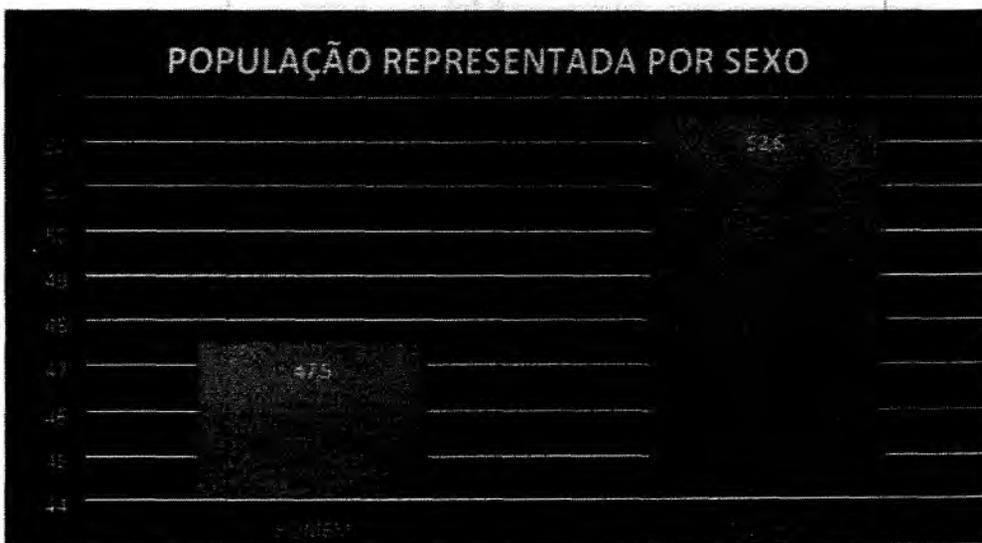


Prefeitura Municipal de Crato  
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS  
Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação



No município em questão estes dados também se reafirmam como é possível verificar no gráfico abaixo:

GRÁFICO 02: Representação da população por sexo



Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE/2010

Quanto à faixa etária o IBGE declara que até o início dos anos 80 a população brasileira era considerada como predominantemente jovem, ultimamente, apesar de ainda ser formada por uma grande quantidade de crianças e jovens, ela vem apresentando algumas mudanças como o crescente número de pessoas adultas e idosas, mudando o panorama da faixa etária nacional.

Diante deste dado é visível a confirmação destes dados do IBGE fazendo alusão ao município em questão, podendo observar no gráfico a seguir que se obteve um percentual de 16,2% representado pela variação de idade de 06 a 14 anos, 23,8% de pessoas entre 25 e 59 anos e um total de 19,7% com faixa etária de 40 a 59 anos,

*Arquidiácono*

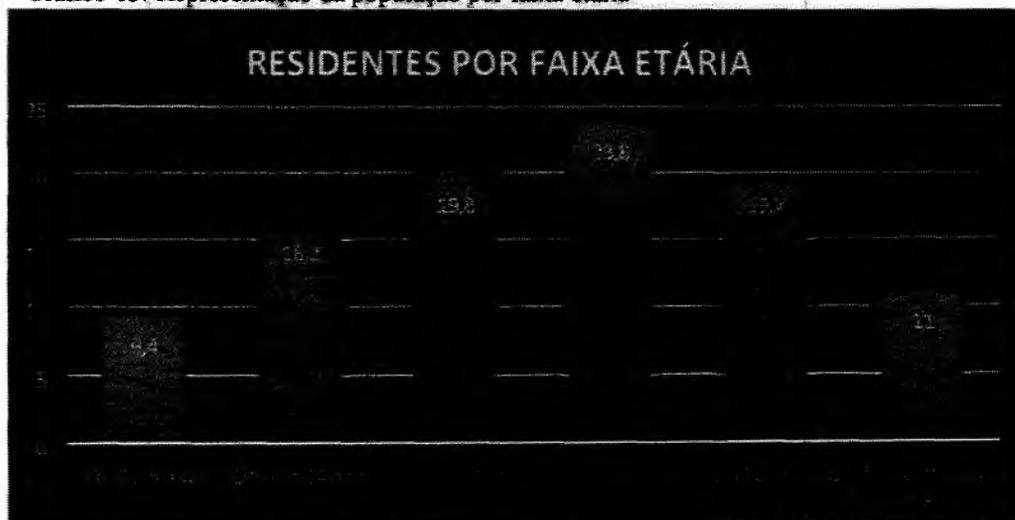
*C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

contudo se permite dizer que a população desta área é formada por um contingente maior de pessoas na idade adulta e já aderindo proximidade a fase idosa.

Gráfico 03: Representação da população por faixa etária



Fonte: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE/2010

No ano de 2017, foi registrado como salário médio mensal o valor de 1.9 salários mínimos. Tendo como proporção a relação de pessoas ocupadas para a população total com percentual de 15.1%. Já na comparação com os outros municípios do estado do Ceará, estava na colocação 16 de 184 e 17 de 184, respectivamente. Quando considerado domicílios com rendimentos mensais de até meio salário mínimo por pessoa, obtinha o percentual de 43% da população nessas condições o que o colocava na posição 176 de 184 dentre as cidades do estado. Na figura abaixo está representado este percentual, bem como o total de empresas atuantes na cidade totalizando 2.264, o valor de pessoas com ocupações oriundas de trabalho assalariado provavelmente gerado por estas empresas em sua grande parte.

Jandino 12

C  
P



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

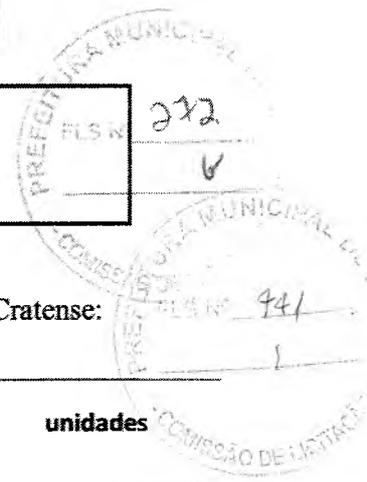


Tabela representando condição de ocupação população Cratense:

<b>UNIDADES LOCAIS - CRATO</b>	<b>2.264</b>	<b>unidades</b>
<b>NÚMERO DE EMPRESAS ATUANTES</b>	<b>2.182</b>	<b>unidades</b>
<b>PESSOAL OCUPADO</b>	<b>19.762</b>	<b>peessoas</b>
<b>PESSOAL OCUPADO ASSALARIADO</b>	<b>17.383</b>	<b>peessoas</b>
<b>SALÁRIO MÉDIO MENSAL</b>	<b>1,9</b>	<b>salários mínimos</b>
<b>SALÁRIOS E OUTRAS REMUNERAÇÕES</b>	<b>388.167</b>	<b>(X 100) RS</b>

### Educação

As unidades de ensino estão distribuídas da seguinte forma, 33 escolas de estabelecimentos entre creches, escola de nível infantil e fundamental na zona urbana, 25 na zona rural, já particulares contabilizamos 39 escolas, dentre elas creches, ensino infantil, fundamental e médio, 14 escolas estaduais e no ano de 2017 houve a paralisação de 06 escolas da rede de ensino.

Vale salientar que a taxa de escolarização de 06 a 14 anos de idade é equivalente a 97,8%, demonstrando assim um aumento considerável do número de alunos nos anos iniciais de escolarização. Em 2018, os alunos dos anos iniciais da rede pública da cidade tiveram nota média de 5,3 no IDEB. Para os alunos dos anos finais, essa nota foi

*S. J. Jaudido* 13

C  
C



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

de 4.4. Na comparação com cidades da micro região ocupa 4º lugar, já quando visto em relação ao estado este ocupa 64º de 184º posição (IBGE – CIDADES,2018).

### **Saúde**

O Crato é referência em atendimentos de alta e média complexidade, inclusive para transplante e traumatologia, dentro da Microrregião de Saúde 20, onde está inserido. Considerando a Região do Cariri, observa-se na tabela abaixo, que o Crato fica em segunda colocação quanto a quantidade de unidade de saúde com um total de 69 unidades.

O Município possui como hospitais ativos o Hospital São Raimundo, localizado na Av. Teodorico Teles, 99 – Centro, o Hospital e Maternidade São Francisco de Assis, na Rua Coronel Antonio Luis, 1028 – Pimenta, e a Casa de Saúde São Miguel Rua José Pinheiro Esmeraldo, SN - São Miguel).

### **INFRAESTRUTURA BÁSICA**

#### **Abastecimento D'água e Saneamento Básico**

A cidade de Crato possui rede pública de abastecimento de água, operada pela *Sociedade Anônima e Esgotos do Crato – SAAEC*. A captação é feita através de duas fontes conjugadas (Coqueiro/ Granjeiro e a do Lameiro) e subterrâneas, através de vinte poços profundos dos nove serrotes que compõem o sistema da cidade, não existindo nenhum tratamento específico para a água distribuída.

Segundo dados do IPECE 2010, o sistema atual de abastecimento de água da área urbana do Crato atende a 92,34% dos domicílios. Nas localidades não atendidas por serviços públicos de distribuição de água, a população utiliza chafarizes, abastecidos por poços profundos, nascentes, açudes, lagoas e cacimbas.

Abaixo tabela do IPECE 2010 que corresponde as ligações realizadas no município no decorrer do ano de 2009, demonstrando o valor total de 92,34 que corresponde a taxa de cobertura de água.

Tabela 4: Saneamento

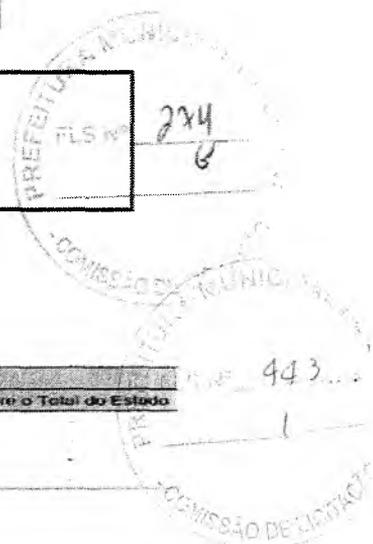
PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
COMISSÃO DE LICITAÇÃO  
273  
442  
1

*J. J. J. J.*

C  
C



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**



**3.1 - SANEAMENTO**

**Abastecimento de Água - 2009**

Discriminação	Abastecimento de Água		
	Município	Estado	% Sobre o Total do Estado
Ligações reais	-	1.378.913	-
Ligações ativas	-	1.271.747	-
Volume produzido (m <sup>3</sup> )	-	324.077.910	-
Taxa de cobertura d'água urbana (%)	92,34	92,15	-

Fonte: Companhia de Água e Esgoto do Ceará (CAGECE) SINFRA

**Esgotamento Sanitário – 2009**

Discriminação	Esgotamento Sanitário		
	Município	Estado	% Sobre o Total do Estado
Ligações reais	-	430.744	-
Ligações ativas	-	411.198	-
Taxa de cobertura urbana de esgoto (%)	26,47	32,15	-

Fonte: Companhia de Água e Esgoto do Ceará (CAGECE) SINFRA

Fonte: IPECE/2010

Os principais problemas quanto ao abastecimento de água são: a falta de tratamento nos sistemas de abastecimento; a falta de cobertura de 100% nas áreas urbanas; com abastecimento bastante comprometido, e intermitente nas sedes distritais, mas com o projeto de saneamento básico iniciado suas obras no ano de 2018 já é possível verificar uma mudança nessa realidade.

Crato não dispõe de sistema de esgotamento sanitário dentro dos padrões sanitários aceitáveis, pois a sede aproveita as galerias de drenagem de águas pluviais, com lançamento "in natura" direto no Rio Granjeiro. Nas sedes distritais esse serviço é inexistente, e não existe previsão de implantação.

Segundo dados da SAAEC, existem inúmeras ligações clandestinas conectadas diretamente à rede de drenagem de águas pluviais. Esse grave problema faz com que a população polua os recursos hídricos causando proliferação de insetos e doenças.

Contudo, objetivando sanar a problemática posta no município, a cidade do Crato juntamente com nove municípios da região metropolitana assinou um contrato o qual será financiado pelo Banco Mundial à construção de um aterro sanitário consorciado que será construído na cidade de Caririçu, cabendo a cada município uma pequena estação de transbordo.

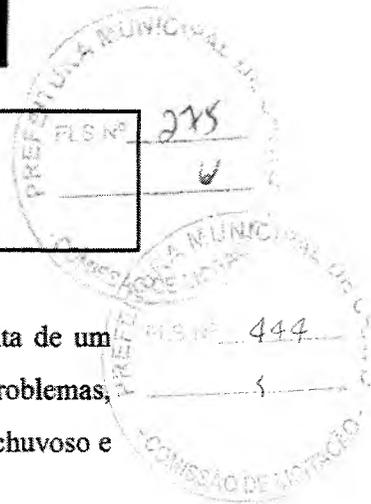
Crato por estar localizada em área serrana, tem boas condições topográficas para propiciar o escoamento superficial das águas pluviais, mas não é o que ocorre

*Fãndido*  
15

*C*  
*C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**



atualmente. O crescimento da cidade, a ocupação de áreas indevidas e a falta de um estudo de drenagem urbana para orientação das ocupações, estão gerando problemas, principalmente de alagamento de algumas áreas centrais da cidade no período chuvoso e a poluição dos recursos hídricos.

Os problemas tornam-se ainda mais graves, por causa dos lançamentos clandestinos de esgoto nas galerias de águas pluviais, nos talvegues e nos recursos hídricos, provocando a proliferação de insetos e de doenças, consequência de um sistema irregular existente.

As áreas mais críticas de drenagem pluvial são as áreas das marginais do Rio Granjeiro, o bairro Misericórdia, bairro Centro, bairro Seminário, bairro Alto da Penha e o Pinto Madeira. Essa situação decorre pela falta de um projeto de drenagem capaz de orientar a ocupação de novas áreas, como também, pela falta de um sistema de esgotamento sanitário que cubra toda a área urbanizada, pela ocupação indevida das encostas, marginais dos recursos hídricos e pela pouca capacidade de escoamento das galerias, devido ao seu sub-dimensionamento.

**Energia**

Tabela 5: Energia Elétrica

**3.2 - ENERGIA ELÉTRICA**

Consumo e Consumidores de Energia Elétrica - 2009

Classes de Consumo	Consumo (mwh)	Consumidores
Total	94.430	39.055
Residencial	36.207	32.431
Industrial	21.001	74
Comercial	14.184	2.188
Rural	7.331	3.964
Público	15.626	395
Próprio	83	3
Revenda	-	-

Fonte: Companhia Energética do Ceará (COELCE).

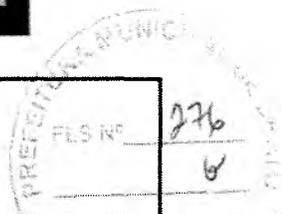
Fonte: IPECE/2009

*St. Saudido*

*(Handwritten marks)*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**



O fornecimento de energia elétrica do Crato é satisfatório para atender a demanda e o crescimento da sede municipal, mas ainda encontra alguns entraves quando se refere a área rural. A atual responsável pelo seu fornecimento é a empresa ENEL, que substituiu a Coelce e manteve sua subestação na cidade, onde recebe energia da CHESF e a distribui para 36.12 consumidores, segundo dados do IPECE/ 2009.



### **3. CARACTERIZAÇÃO DA AREA DE INTERVENÇÃO**

O bairro São Bento foi escolhido como local para estabelecer o residencial, devido a um levantamento realizado na zona urbana da cidade de Crato, onde foi identificado que o bairro comporia todos os critérios exigidos pelo programa CASA VERDE E AMARELA faixa I, o terreno para construção do residencial se localiza a aproximadamente 5.7 km do centro da cidade, classificado como residencial de parcelamento do solo.

Este foi o que melhor se adequou a necessidade para atender a demanda da população. Verifica-se que o bairro São Bento está passando por um momento de expansão urbana de acordo com plano diretor municipal, com total de 1.760 famílias residem no bairro e um total de 2.625 no distrito bela vista distante dali a um raio de até 582 m, com uma população de aproximadamente 4.385 habitantes.

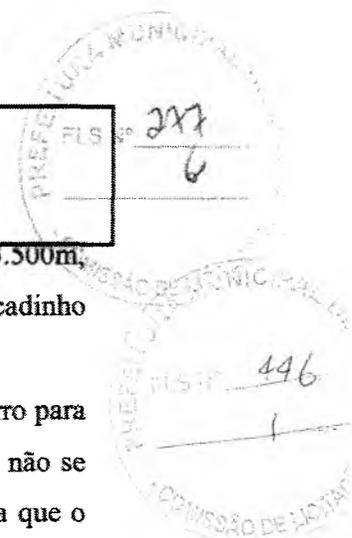
Quanto à estrutura física existente no bairro este já possui infraestrutura de pavimentação, abastecimento de água através da SAAEC, iluminação pública pela ENEL, apresenta linha regular de transporte coletivo executado pela empresa TRANSFREIRE, com pontos de ônibus que interliga bairros circunvizinhos até proximidade com o empreendimento. Também possui equipamentos no âmbito da saúde e educação apresentados logo abaixo.

Quanto ao âmbito religioso encontra-se a capela de nossa senhora de Lourdes, 740m, localizado na Vila São Bento, com demanda espontânea, neste mesmo âmbito religioso tem-se o templo central assembleia de Deus, a 840m, localizado na Vila São

*A. S. S. S. S.*

*C*

*C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

Bento, com demanda espontânea. Quanto a comercio tem-se o mercadinho nato 3.500m, localizado na Vila São Bento, com demanda espontânea e a panificadora e mercadinho são José, há 805m, localizado na Vila Padre Cícero com demanda espontânea.

Diante do exposto percebe-se a necessidade de equipamentos públicos neste bairro para atender a demanda que o residencial São Bento II trará, para que estas pessoas não se privem de direitos fundamentais devido à mudança de endereço, tendo em vista que o programa minha casa minha vida presa pela qualidade de vida destas famílias e o sentimento de pertencimento ao novo lar trabalhado em ações durante o PTS.

Nº	TIPO	IDENTIFICAÇÃO	DISTAN CIA	ENDEREÇO	CAPACIDADE DE ATENDIMENTO	VAGAS
01	Educação	EEIEF Cel. Filemon Fernandes Teles	3.858m	Rua. Fco. Cícero Pierre, S/N – Vila São Bento	234	Lotado
02	Educação	CRECHE Comunitária Clotario Ribeiro de Macedo	4.552m	Vila Chiquinha Macedo, 503 Muriti	84	Lotado
03	Educação	CEI Jose de Souza Brito	916m	Vila Padre Cícero – Distrito Bela Vista	77	Lotado
04	Educação	EEIEF Pedro Nunes de Souza	7.098m	Sítio Jenipapeiro –Distrito Ponta da Serra	140	Lotado
05	Educação	EEIEF Sonia Calou	822m	Vila Padre Cícero- Distrito Bela Vista	218	Lotado
06	Educação	EEIEF Antônio Vicente Borges	3.515m	Sítio Serraria – Distrito Bela Vista	88	Lotado
07	Educação	EEIEF João Paulo II	1.583m	Distrito Ponta da Serra – Vila Guilherme	76	Lotado
08	Educação	EEIEF Pedro Felício	2.628m	Distrito Ponta da Serra – Sítio Quebra	215	Lotado

*Ar. Sandido* 18





**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

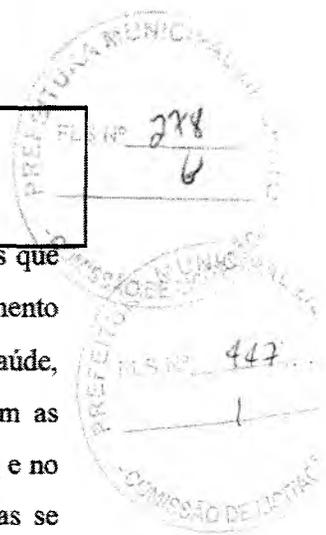
Contudo que foi apresentado o ente público se comprometeu com soluções que pudessem sanar as necessidades que a população beneficiada com o empreendimento São Bento II virá a ter, como a construção de uma unidade básica de saúde, empreendimento de assistência social para atender a demanda que o CRAS com as novas famílias. Além de escola de creche e escolas de nível infantil, fundamental, e no caso da não construção a viabilização de transporte adequado para estas crianças se deslocarem até a instituição de ensino. Também se comprometeram com a criação de espaços de uso comum proporcionando qualidade de vida a estas famílias. Em conformidade com o plano de trabalho que está sendo elaborado, que visa o acolhimento a estas famílias, a qualidade de vida aos novos residentes do bairro, assim como uma infraestrutura que assegure a garantia dos direitos fundamentais a estas pessoas.

#### 4. CARACTERÍSTICAS DAS FAMILIAS BENEFICIARIAS

As famílias beneficiárias do Programa Casa Verde e Amarela foram selecionadas mediante seis critérios, dos quais três são nacional: Famílias residentes em áreas de risco ou insalubres ou que tenham sido desabrigadas; Famílias com mulheres responsáveis pela unidade familiar e Famílias de que façam parte pessoa com deficiência, enquanto que os critérios adicionados pelo município foram Famílias residentes no município há no mínimo 3 anos; Famílias beneficiadas por Bolsa Família ou BPC, no âmbito da Política de Assistência Social e Famílias em situação de coabitação involuntária.

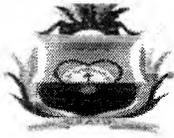
O processo iniciou com agendamento das famílias no site da Prefeitura, a partir do dia 25 de fevereiro até 08 de março de março de 2019, em seguida foi realizado o cadastro na Secretaria Municipal de Trabalho e Desenvolvimento Social, depois foi realizado o sorteio na quadra do ginásio poliesportivo da Urca, e por fim montagem de dossiê para análise na Caixa Econômica Federal.

A população beneficiária com o empreendimento São Bento II são famílias originárias de diversos bairros do município, um total de 44 bairros, dentre estes se destaca o quantitativo de 69 famílias do bairro Vila Alta, seguido de 64 do Seminário, mas também houve bairros com menor número de adeptos ao programa contabilizando



*Jáudio* 19

*C*  
*C*

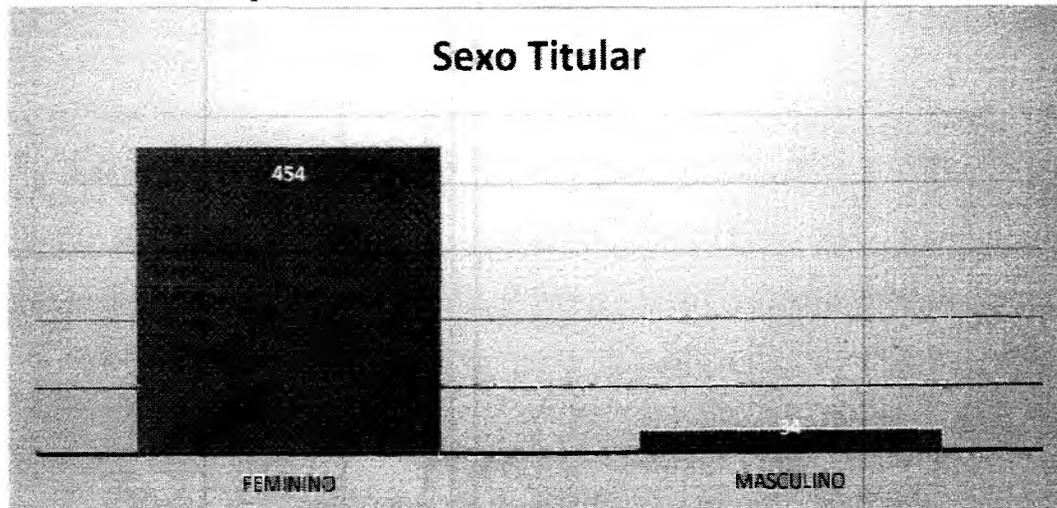


Prefeitura Municipal de Crato  
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS  
Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação

apenas uma família inscrita como Mutirão, Distrito Baixo da Palmeiras, Pimenta, Vila Nova dentre outros.

A grande característica desta população com base em suas moradias é a seguinte, grande parte moram de aluguel, residentes em casa 457 e apartamento 19 famílias, em sua maioria construída com alvenaria, mas ainda há aquelas de taipa ou mista, possuindo em muitas destas de 3 a 4 cômodos.

Gráfico 6: Titulares por sexo



Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019.

Como apresentado no gráfico pode-se perceber que temos um maior quantitativo de titular chefe de família do sexo feminino o equivalente a 93,03%, fato este que se observa diante da nova estrutura da sociedade atual onde a mulher passa a obter prioridade em alguns programas governamentais isso buscando o empoderamento destas, mas também se observa com o gráfico o crescimento da mulher no mercado de trabalho as tornando desta forma responsável não só pelo lar, mas também pelo sustento da família.

*Assinado*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**



Gráfico 7: Titulares por estado civil



Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

O gráfico acima retrata a condição de estado civil dos beneficiários mostrando que em sua maioria é formado por um percentual de 56,97 % são compostos por pessoas solteiras, o que se explica tendo em vista que grande parte destas são mães solteiras, que e inscreveram na condição de mulher chefe de família, as quais compõem a realidade não só municipal como também nacional de grande maioria do sexo feminino.

Gráfico 8: Titulares por faixa etária



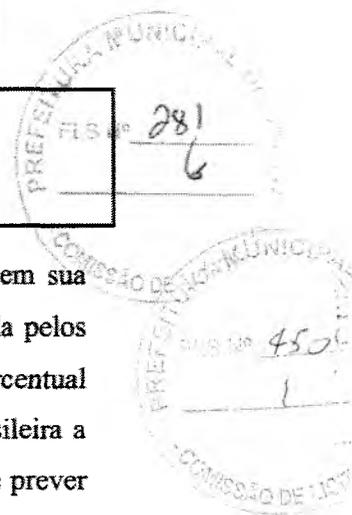
Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019.

*S. S. S. S.*

*C*

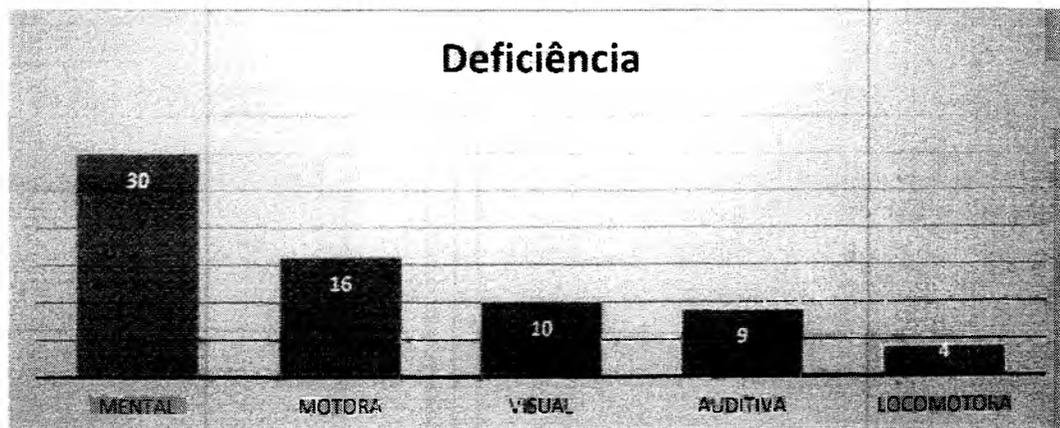


Prefeitura Municipal de Crato  
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS  
Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação



Quanto ao percentual de faixa etária destas famílias é perceptível que em sua totalidade é formada por pessoas em sua fase adulta entre 26 e 35 anos, seguida pelos que contem de 36 a 45, mas algo que também se deve observar é o percentual considerável de pessoas idosas 9,84%, o que nos recorda a realidade atual brasileira a qual a pirâmide etária mostra um maior crescimento da população idosa e já se prever medidas para sua qualidade de vida.

Gráfico 9: Titulares por deficiência



Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

A condição de deficiência no Programa Casa Verde e Amarela ganha uma importância e se destaca como obrigatório a destinação no desenvolvimento do programa de 3% das residências a esse público, onde durante o processo é conhecido qual deficiência a pessoa possui e a partir disto é visto a adaptação adequada para seu imóvel. No gráfico acima é possível verificar que a deficiência mental ocorre com maior frequência entre os beneficiários, podemos perceber que logo mais se terá que adaptar as residências seguindo a necessidade de deficiente motora, visual, auditivo e de locomoção.

*A. J. J. J. J.*

*C*

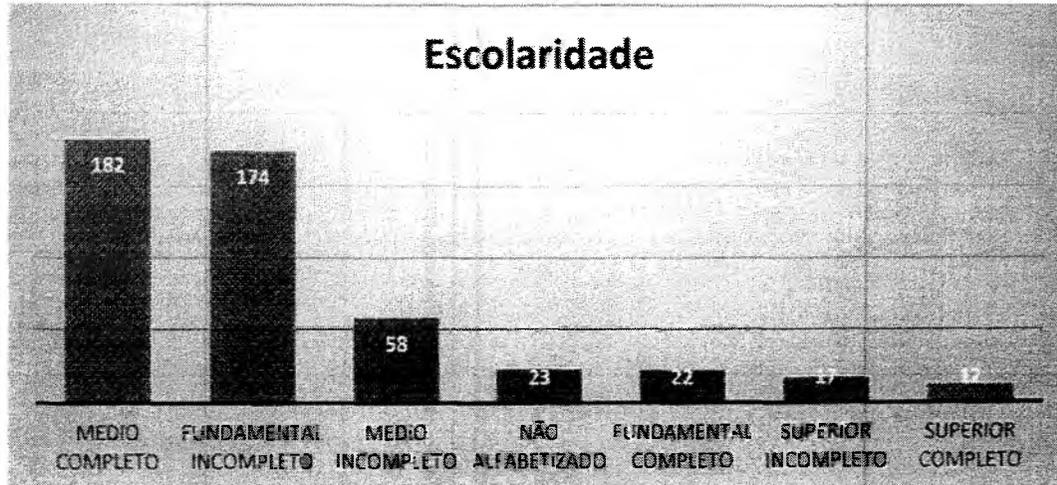
*C*



Prefeitura Municipal de Crato  
 Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS  
 Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação



Gráfico 10: Titulares por escolaridade



Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

Diante do exposto acima é visível à análise de que a maior parte da população contemplada no empreendimento São Bento II não possui nível superior, onde é relatado que apenas 12 titulares concluíram este, e a grande maioria com dados de que 182 só tem nível médio completo, seguido por outros 174 que possuem apenas nível fundamental incompleto. O que nos retrata uma realidade ainda muito vista em nosso país que a escolarização ainda não é algo fundamental.



Gráfico 11: Titular por Ocupação

*Handwritten signature: J. Candido* 23

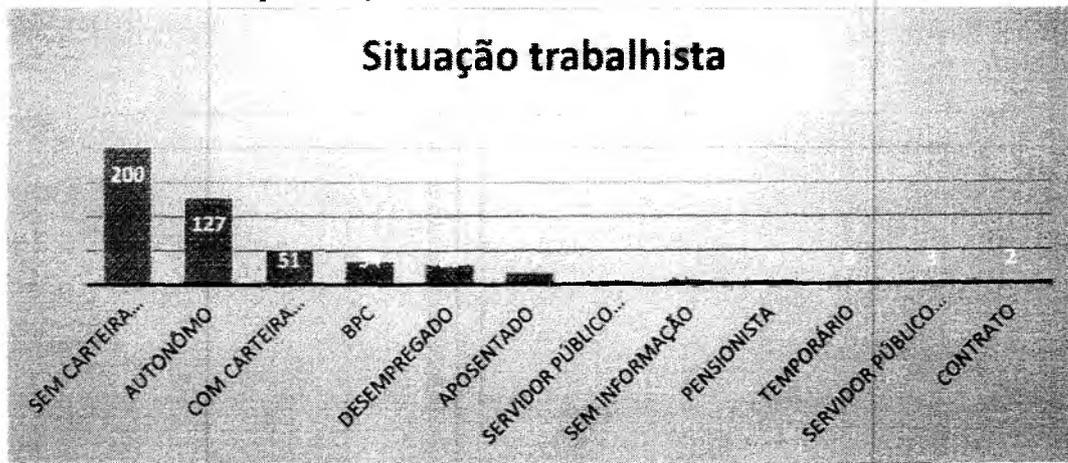




**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

O gráfico exposto nos remete a situação de ocupação, neste percebemos que a renda familiar é originária em sua maior parte de trabalhos informais, o que pode ser justificado com baixa escolaridade que estas pessoas possuem, os trabalhos se dividem em atividades como faxineira, diarista, autônomo, ainda há aposentados e beneficiários de algum programa governamental como BPC.

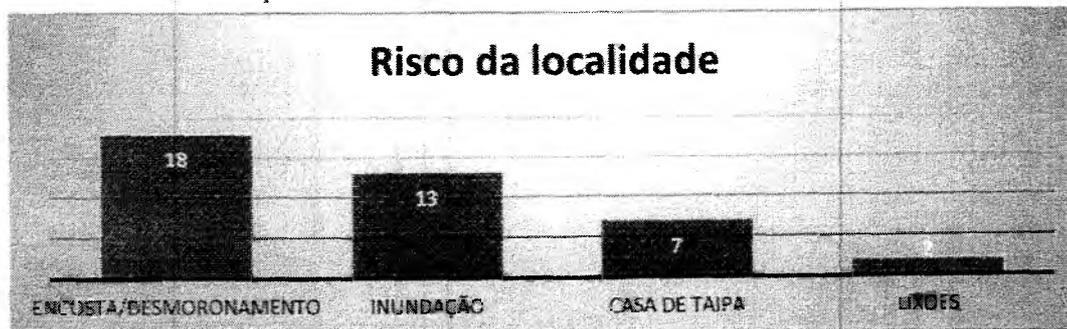
Gráfico12: Titulares por situação trabalhista



Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

A situação trabalhista é resultado da condição exposta anteriormente, retratada com 200 pessoas em trabalhos informais, 127 autônomos e apenas 51 com carteira assinada. Fatos estes relatados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE na pesquisa nacional por amostragem de domicílios (Pnad) na qual registrou que 38,6 milhões de trabalhadores estão atuando no mercado informal, de 105 milhões de brasileiros, 41% desse total estão inseridas no mercado de trabalho sem proteção social alguma diante da situação informal, onde não há contribuição à previdência.

Gráfico 13: Titulares por risco da localidade



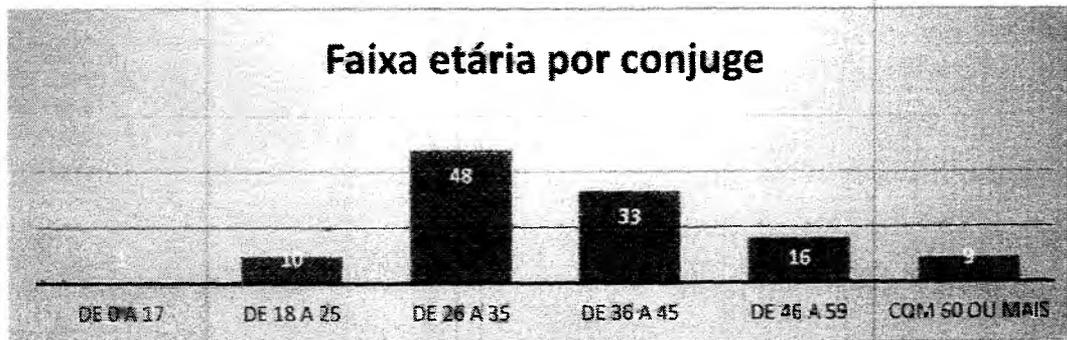
*S. S. S. S.*



Prefeitura Municipal de Crato  
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS  
Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação

Crato assim como muitas cidades que possuem encostas próximas sofre com os desastres ambientais que ocorre principalmente nos períodos chuvosos, no gráfico o risco de desmoronamento devido as encostas é demonstrado como sendo um dos maiores risco que há entre os beneficiarias, logo mais temos as inundações com um quantitativo de 13 famílias que registram essa ocorrência, e 7 famílias que residem em casa de taipa.

Gráfico 14: Cônjuge por faixa etária



Fonte: Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

Na figura acima verifica-se a condição de faixa etária por cônjuge onde identificamos que a maior parte destes é composta por pessoas de 26 a 35 anos e 36 a 45 faixas etárias que se verifica a maior adesão ao mercado de trabalho, a menor porcentagem de pessoas ainda em período escolar. Outro fato relevante quanto a estes dados é a quantidade de pessoas já iniciando a fase dos 45 a 59 anos quase iniciando a velhice.

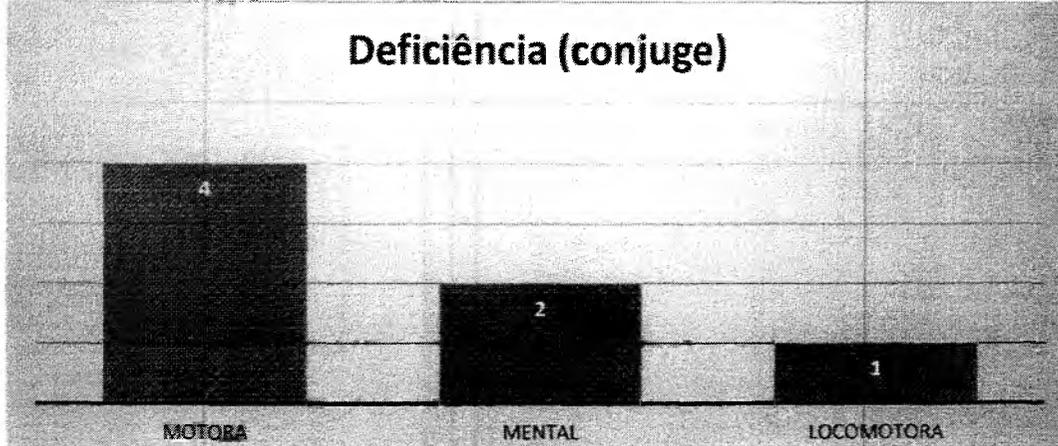
*Ar. Fardido* C

C



Prefeitura Municipal de Crato  
Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS  
Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação

Gráfico 15: cônjuge por deficiência



Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

É notória quanto ao observado no gráfico que há uma porcentagem baixa quanto ao número de cônjuge que possui algum tipo de deficiência, e os que apresentam tem um destaque para a deficiência física motora com quatro pessoas, seguida pela mental com dois e logo mais 1 pessoa com locomotora.

Gráfico 16: Cônjuge por estado civil



Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

Quando ao estado civil apresenta-se como sendo superior o número de cônjuge na condição de casado, sendo este um ato da vida civil ao qual duas pessoas por meio de um contrato reafirmam a sua união perante a sociedade, a seguir encontra-se as pessoas

*André* 26

PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL  
COMISSÃO DE LICITAÇÃO

785  
6  
454  
1

C

C



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

que vivem em uniao estável ou seja as que possuem uma uniao mas nao passaram pela ato do casamento civil estas contabilizam 44 pessoas.

PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
 PLS Nº 246  
 6  
 COMISSÃO MUNICIPAL DE LICITAÇÃO  
 PLS Nº 455  
 1  
 COMISSÃO DE LICITAÇÃO

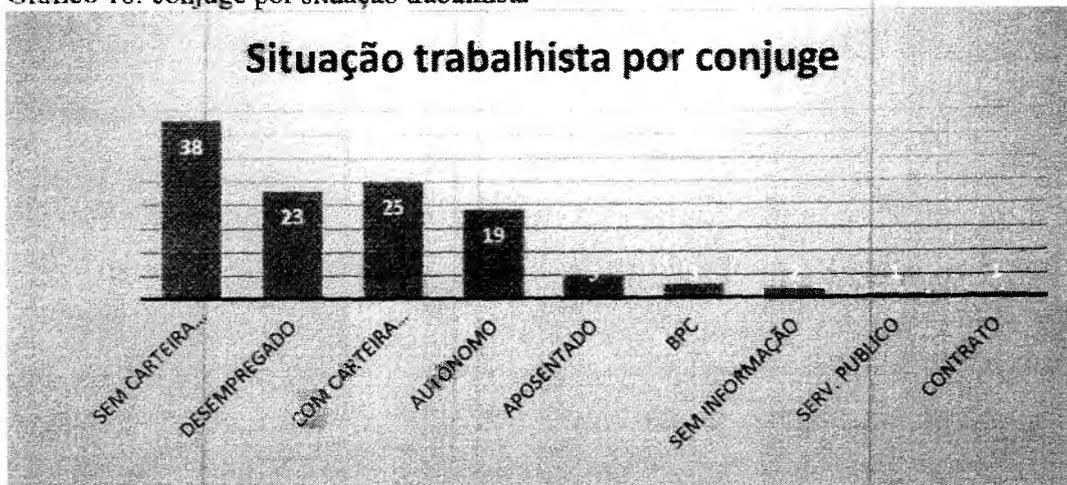
Gráfico 17: cônjuge por escolaridade



Fonte: Sistema Habitacional do Municipio de Crato, 2019

Ao se analisar os dados coletados dos cônjuges quando a escolaridade destes pode-se questionar o grande número de pessoas que só possuem o nível fundamental incompleto, seguido por aqueles que terminaram médio completo, nos demonstrando uma realidade do país com grande número de pessoas que não concluíram o ensino fundamental, e ainda se verifica que apenas dois destes beneficiários relataram possuir nível superior.

Gráfico 18: cônjuge por situação trabalhista



Fonte: Sistema Habitacional do Municipio de Crato, 2019

*Laudo* 27

*C*

*C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

Gráfico 19: membros por faixa etária

Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019



Diante da pouca escolaridade pode-se justificar o que se apresenta no gráfico, 38 pessoas com empregos informais, 23 desempregados e apenas 25 com carteira assinada. Há também de se constatar que parte deste são aposentados, recebem benefícios como BPC.

Ao analisar a faixa etária por membros, observa-se que esta corresponde aos demais membros da composição familiar da titular, que em sua maioria é composta por filhos com faixa etária de 5 a 19 anos, dos quais 144 possuem idade entre 10 a 14 anos, 123 com idade de 5 a 9 anos, o que nos faz entender que grande parte dos beneficiários que irão para o residencial é composto por crianças e adolescentes o que se faz necessário analisar atividades para desenvolver com estes para promoção de uma qualidade de vida assim como do sentimento de pertencimento pela nova moradia.

Gráfico 20: composição familiar dos beneficiários

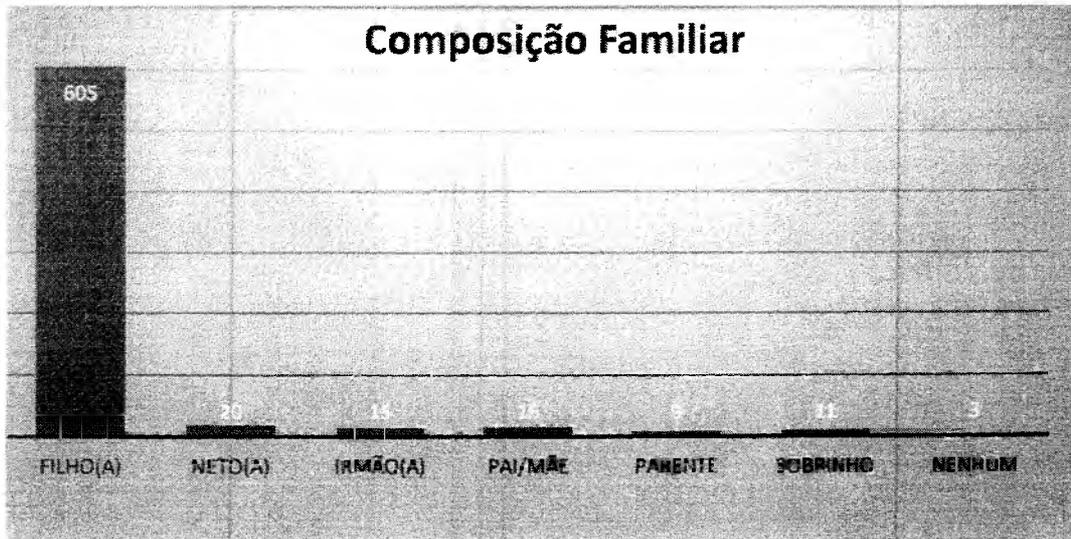
PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
 FLS Nº 287  
 6  
 COMISSÃO DE LICITAÇÃO  
 FLS Nº 456  
 1

*Handwritten signature: J. F. F. F. F.*

*Handwritten marks: C and C*



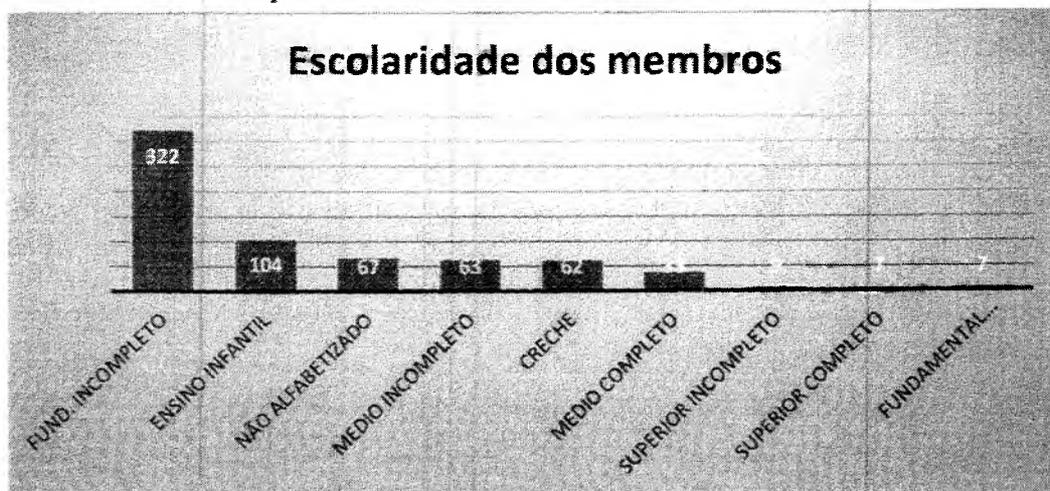
**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**



Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

A composição familiar dos beneficiários do PMCMV do empreendimento São Bento II é em sua maioria formada por filhos, como se pode verificar na ilustração acima, estes estão representados pelo quantitativo de 605 pessoas, em idades que variam de zero a idade adulta. Outra característica deste gráfico é que logo após filho o segundo maior grupo é composto por netos (vinte pessoas), onde podemos identificar a situação de coabitação ou a de que a avó cria o neto.

Gráfico 21: membros por escolaridade



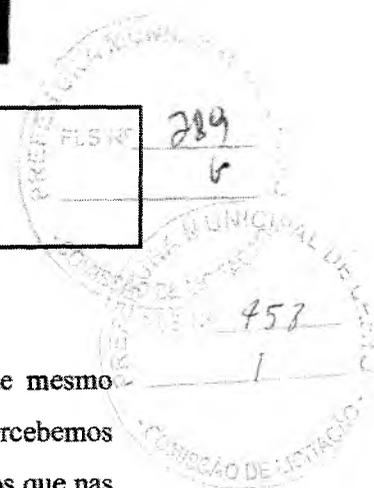
C

4º Auditor

C



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

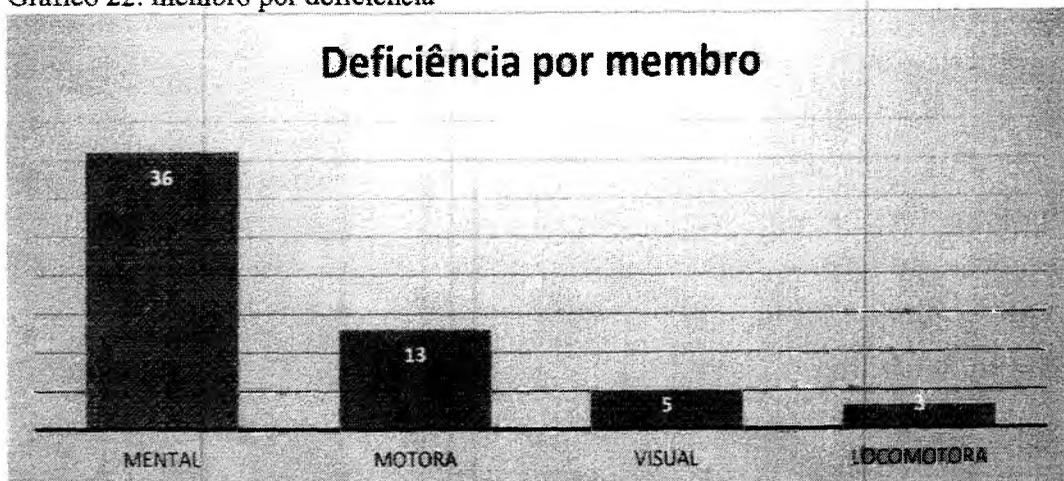


Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

Quanto à escolaridade dos membros, o que se pode observar é que mesmo grande parte destes serem composta por filhos, ao se analisar a faixa etária percebemos que estes possuem pouco grau de instrução, isso se verifica quando observamos que nas idades de 15 a 19 anos que possuem 117 pessoas, das quais deveriam estar inseridas nos anos iniciais e finais do ensino médio, neste encontramos uma contradição a isso pois apenas 63 relatam ter ou está cursando ensino médio incompleto, 38 possuem médio completo e apenas 9 estão cursando nível superior, isso nos mostra a necessidade de trabalhar com estes adolescentes e jovens maneiras, atividades para o seu desenvolvimento social.

Entende-se que há superioridade que possuem apenas fundamental completo, totalizando 322 pessoas, mas isso se explica principalmente pelo total de crianças e adolescentes que tem como membros da família dos beneficiários, bem como a pouca escolaridade dos titulares e cônjuges. Questionamentos estes que podem ser trabalhados durante o desenvolvimento do PTS, e buscar projetos juntos a parceiros como a secretária de educação municipal.

Gráfico 22: membro por deficiência



Fonte: Sistema Habitacional do Município de Crato, 2019

*Arquidido*





**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

É ressaltado aqui o quantitativo de pessoas com deficiência, no qual o gráfico nos demonstra que a maioria de pessoas com deficiência possuem deficiência mental (36 pessoas), seguida por aquelas com deficiência motora (13 pessoas) o que nos enfatiza a importância de se trabalhar a inclusão destas na comunidade.

## 5. JUSTIFICATIVA

O município de Crato ainda tem um déficit habitacional relevante, o programa casa verde e amarela visa viabilizar o direito dos usuários no acesso a moradia digna, a infraestrutura, e os equipamentos sociais, sanando desta forma parte deste déficit, sendo que é de suma importância que o envolvimento das famílias nesta fase do projeto Pós-obra, já que as famílias envolvidas são consideradas o público alvo.

O Trabalho Social com as famílias que irão residir neste empreendimento será proporcionado no acompanhamento das mesmas em todas as etapas do projeto pós-obra. Ou seja, o trabalho social vai desenvolver atividades/ações com as famílias envolvidas nesse projeto, proporcionado às mesmas, o acesso à informação aludindo à qualidade de vida no programa habitacional e quais as vantagens que serão intrínsecas a mudança de suas residências para o empreendimento, além dos benefícios os quais permeiam o projeto.

Nesse sentido, o trabalho social aqui em questão, justifica-se pela obrigatoriedade posta na Portaria 464 de 25 de julho de 2018 do Ministério das Cidades não somente pelo simples fato, do profissional do serviço social ter competência teórica e metodológica para intervir nas relações sociais, desenvolver ações/atividades voltadas para a inclusão social e a participação dos cidadãos nas decisões, mobilizando, articulando e fortalecendo os vínculos sociais e comunitários viabilizando a informação e proporcionando às famílias uma educação ambiental e patrimonial, possibilitando a elas não só o acesso ao direito, mas sim, estimulando essas famílias envolvidas a mudanças de hábitos e autonomia e ao protagonismo social dos sujeitos envolvidos.

*Le. Sandido*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

O projeto será desenvolvido a partir de uma empresa licitada para execução do projeto de trabalho social – pós Obras, com parceria da prefeitura do Crato. Serão realizadas atividades sócio educativas nos ambientes de uso comum para isso terá o apoio da rede de atendimento da cidade (Secretaria de Assistência, Secretaria de Cultura, Secretaria de meio ambiente e controle urbano, Secretaria de Educação e Secretaria de Saúde).

Por fim ressaltamos que o Trabalho Social nesta intervenção é de suma importância no que diz respeito à mudança conjuntural da rotina já instaurada na comunidade. A equipe social realizará o trabalho de sensibilização junto à comunidade. Este projeto é aludido por um trabalho que permeia a mobilidade incidindo na rotina das pessoas, demanda uma intensa campanha de esclarecimentos sobre o trabalho social, sendo de grande importância o envolvimento da sociedade posto que o trabalho vise à universalização dos serviços públicos essenciais.

A equipe responsável pelo trabalho deve estimular a participação da comunidade no processo do trabalho social, desde a elaboração, implementação e acompanhamento do objeto pactuado, assim como na gestão dos recursos e na sua execução na frente de obras, seguindo os eixos elencados na portaria 464 do ministério das cidades:

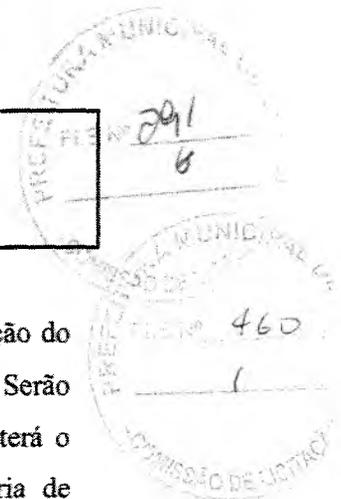
**Mobilização, organização e fortalecimento social.**

Propõe se neste primeiro eixo o garantir o acesso à informação, mobilização, organização e capacitação da comunidade beneficiada com o projeto de acordo com a realidade local, buscando o fortalecimento da comunidade existente neste território, assim como a constituição de novas organizações de controle social.

**Educação ambiental e patrimonial**

Este eixo visa promover mudanças de atitude das comunidades atendidas com o projeto, em relação ao meio ambiente, ao patrimônio e à vida saudável, fortalecendo a percepção crítica da população sobre os aspectos que influenciam sua qualidade de vida, além de refletir sobre os fatores sociais, políticos, culturais e econômicos que determinam sua realidade, tornando possível alcançar a sustentabilidade ambiental e social da intervenção, além de reforçar as ações que visem a educação ambiental.

*Scudinho* 32



*C*

*C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

**Desenvolvimento socioeconômico**

No último eixo preconizado nas orientações contidas na portaria a qual contempla o trabalho social, refere-se a articulação de políticas públicas, o apoio e a implementação de iniciativas de geração de trabalho e renda, visando à inclusão produtiva, econômica e social, de forma a promover o incremento da renda familiar e a melhoria da qualidade de vida da população, fomentando condições para um processo de desenvolvimento socioterritorial de médio e longo prazo.

É evidente diante disto a importância do trabalho social, pois este profissional além da sua competência teórico metodológico possui capacitação para promover a participação dos usuários nos processos de decisão, ampliação, manutenção e acompanhamento dos bens e serviços previstos na intervenção, a fim de adequá-los a realidade local e estimular a ampla apropriação das famílias beneficiárias.

A adaptação das famílias após a mudança de endereço para o residencial traz toda uma nova realidade, em todos os âmbitos das políticas públicas, tornando-o trabalho social indispensável ampliando o conhecimento da população sobre o projeto, visando-o como o direito fundamental para uma melhor qualidade de vida, além de acompanhar as famílias nos primeiros meses, buscando proporcionar a população o sentimento de pertencimento, cuidado e vislumbrar neste residencial um lugar para fixar moradia diante da garantia de direitos.

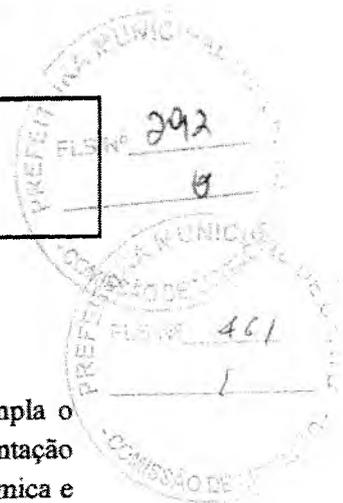
**6. OBJETIVOS**

**6.1 OBJETIVO GERAL:**

Visa à promoção da participação social no empreendimento São Bento I, a melhoria das condições de vida, a efetivação dos direitos sociais dos beneficiários e a sustentabilidade da intervenção.

**6.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS:**

- Promover a participação dos beneficiários nos processos de decisão, implantação, manutenção e acompanhamento dos bens e serviços previstos na intervenção, a fim de adequá-los às necessidades e à realidade local e estimular a plena apropriação pelas famílias beneficiárias.



*S. J. J. J.*

*C*



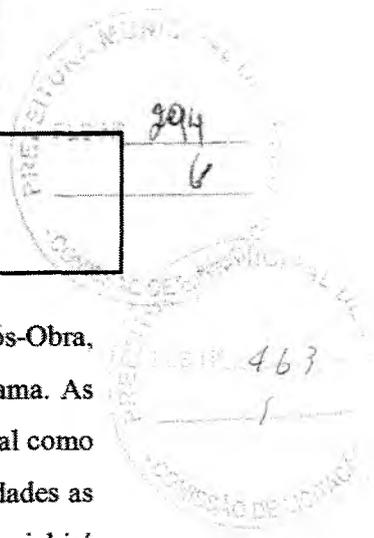
**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

- Incentivar processos de liderança, organização e a mobilização comunitária, contribuindo para a gestão democrática e participativa dos processos implantados, estimulando o desenvolvimento da cidadania e dos laços sociais e comunitários.
- Articular as ações existentes no empreendimento com demais políticas públicas como as políticas de educação, saúde, desenvolvimento urbano, assistência social, trabalho, meio ambiente, recursos hídricos, educação ambiental, segurança alimentar, segurança pública, entre outras, promovendo, por meio da intersetorialidade, a efetivação dos direitos e o desenvolvimento local.
- Estimular as famílias em processos de inclusão produtiva coerentes com o potencial econômico e as características culturais da região, promovendo capacitação profissional e estímulo à inserção no ensino formal, especialmente de mulheres chefes de família, o estímulo a sua autonomia e à geração de renda.
- Apoiar processos socioeducativos que englobem informações sobre os bens, equipamentos e serviços implantados, estimulando a utilização adequada destes, assim como atitudes saudáveis em relação ao meio ambiente e à vida.
- Fomentar o diálogo entre os beneficiários e o poder público local, com o intuito de contribuir para o aperfeiçoamento da intervenção e o direcionamento aos demais programas e políticas públicas, visando ao atendimento das necessidades e potencialidades dos beneficiários, articulando assim a participação dos beneficiários em movimentos sociais, redes, associações, conselhos mais amplos além da área do residencial, buscando a sua inserção em iniciativas mais abrangentes de democratização e de participação.
- Contribuir para a sustentabilidade da intervenção, a ser alcançada por meio da permanência das famílias no novo habitat, da adequada utilização dos equipamentos implantados, da garantia de acesso aos serviços básicos, da conservação e manutenção da intervenção física e, quando for o caso, do retorno dos investimentos.

PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL  
COMISSÃO DE LICITAÇÃO Nº 293  
4  
COMISSÃO MUNICIPAL DE LICITAÇÃO Nº 462  
1  
COMISSÃO DE LICITAÇÃO

*Saudado*

*C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

**7. CUSTOS**

O Trabalho Social no Programa Casa Verde e Amarela está presente no Pós-Obra, NO QUAL as famílias serão beneficiadas direta ou indiretamente com o programa. As ações contidas no PTS-Pós Obra devem proporcionar um acompanhamento social como preconiza a portaria 464 demandando custos efetivos para a realização de atividades as quais envolverá as famílias aludidas no programa. Vale ressaltar, que a equipe social irá desenvolver as atividades com recurso destinado ao trabalho social no valor de R\$: 549.000,000 (Quinhentos e quarenta e nove mil reais). Contemplando o que está disposto na Portaria Nº 464 de 25 de Julho de 2018, com recursos humanos e serviços de terceiros. Segue abaixo composição de equipe técnica:

Profissional	Formação Acadêmica	Atribuição no Trabalho	Nº de Horas
01 Assistente Social.	Serviço Social	Planejamento, execução das ações e Monitoramento dos serviços prestados pelo TS e Elaboração de Relatório	30h semanais
01 Estagiários	Cursando Serviço Social	Acompanhamento das ações de planejamento, execução das ações e Monitoramento dos serviços prestados pelo TS e Elaboração de Relatório	20h semanais
01 Assistente Técnico	Nível Médio	Apoio aos profissionais.	40h semanais
01 Educador Físico	Nível Superior	Profissional responsável por promover a prática da aula de ritmos aos idosos, e jogos e atividades físicas em geral ensinando os princípios e regras técnicas de atividades esportivas como do futebol para as crianças e adolescentes.	16 h Semanais
01 Profissional de artes marciais	Nível Médio	Ministrar aulas teóricas e práticas para adolescentes, acompanhar o desenvolvimento do aluno e planejar aulas.	4h Semanais
01 Assistente Técnico	Nível Médio	Apoiar a equipe no desenvolvimento das ações sociais propostas no PTS Pós-Ocupação.	40h semanais

*Arquivado*

*C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

**Coordenador:** Coordenar e supervisionar todas as ações sociais a serem desenvolvidas pela empresa no Projeto, bem como acompanhar a elaboração de documentos técnicos pertinentes ao trabalho social e direcionar as atividades de um modo geral.

**Técnico Social:** Executar, implementar e avaliar, quando necessário, as ações técnicas sociais, de acordo com os eixos temáticos inscritos no programa; caracterizar os grupos sociais, intermediar a participação da população com o projeto em todas as ações programadas. Além do desenvolvimento das atribuições relativas ao trabalho técnico social previsto no projeto.

**Estagiário:** Acompanhar o trabalho técnico social na Execução, implementação e avaliação, quando necessário, as ações técnicas sociais, de acordo com os eixos temáticos inscritos no programa; caracterizar os grupos sociais, intermediar a participação da população com o projeto em todas as ações programadas.

**Assistente Técnico:** Apoiar a equipe no desenvolvimento das ações sociais propostas no PTS Pós-Ocupação.

**Educador Físico:** Profissional responsável por promover a prática da aula de ritmos aos idosos, e jogos e atividades físicas em geral ensinando os princípios e regras técnicas de atividades esportivas como do futebol para as crianças e adolescentes.

**Profissional de Artes Marciais:** Ministrará aulas teóricas e práticas para adolescentes conforme orientação, acompanhar o desenvolvimento do aluno e planejar aulas.

## 8. ESTRATÉGIAS DE EXECUÇÃO

A equipe social irá utilizar de várias estratégias para executar as atividades discriminadas no cronograma de execução do projeto aqui em questão.

Nas primeiras estratégias para executar atividades inerentes à fase pós-obra, a equipe social, irá articular/mobilizar e envolver a população beneficiária, através de Cartazes, divulgação em carro de som, panfletos e reuniões para informar sobre a abrangência das ações que serão desenvolvidas a partir do projeto e os benefícios a serem viabilizados a essas famílias.

PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL  
COMISSÃO BENEFICÍRIA  
295  
6  
464  
5

*A. A. A. A.*  
36

C



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

Nestas reuniões de divulgação a equipe social terá como objetivo de informar as famílias sobre todo o processo que será desenvolvido no trabalho social ou seja, prestando informações e esclarecendo dúvidas inerentes ao referido projeto.

Após adesão a proposta, inicia-se a execução do trabalho social que objetiva introduzir, através de ações educativas, a adoção de novas práticas e comportamentos culturais, voltados para a saúde coletiva, a partir da implantação do sistema de abastecimento de água, com vistas à melhoria da qualidade de vida da população.

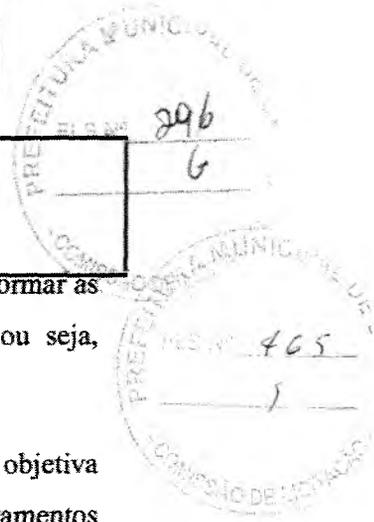
É de grande relevância a sensibilização, mobilização e participação efetiva da comunidade durante o PTS, a partir de reuniões comunitárias, para divulgação do projeto, envolvendo os beneficiários a comunidade no processo de conhecimento das áreas de abrangência contemplada e exposição das demandas existentes na comunidade, acarretando com isto o real conhecimento acerca da necessidade da intervenção social.

## **9. AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO**

Como critérios para avaliação destas atividades pela equipe técnica contratada, a equipe municipal será responsável pela fiscalização do trabalho no pós-ocupação, todas estas ações serão monitoradas e acompanhadas pela equipe municipal, descritas mensalmente no relatório mensal encaminhado ao ente financiador.

O relatório mensal deve ser entregue até o 5º dia útil de cada mês a coordenação municipal, acompanhado com anexos que comprovem a realização das atividades, anexos como: Registro Fotográfico, Lista de Frequência, Cópia da Ata de Reunião, avaliação das atividades desenvolvidas, dentre outros documentos. No relatório social deve conter a descrição de todas as atividades realizadas durante o mês de sua correspondência.

A avaliação das atividades é realizada através da participação dos beneficiários, estes resultados serão alcançados por meio do envolvimento destes nas ações, cursos, oficinas, adquiridos através de questionários e por meio da frequência estabelecida nas atividades.



*Sanudo*

*C*  
*C*



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
COMISSÃO DE LICITAÇÃO  
FLS Nº 297  
6

## 11. REGIME DE EXECUÇÃO

O referido projeto será desenvolvido de forma mista. A Prefeitura Municipal do Crato-CE contratará através de processo licitatório, uma empresa para que seja a responsável para desenvolver tanto o Projeto de Trabalho Social – PTS, contemplando todas as ações/atividades e serviços de terceiros que serão discriminadas no PTS durante os 12 meses de execução.

PREFEITURA MUNICIPAL DE CRATO  
COMISSÃO DE LICITAÇÃO  
FLS Nº 466  
1

A empresa contratada deverá apresentar mensalmente relatório de todo o produto das atividades do período, com os devidos registros detalhados, com atas de presença relativas a cada atividade, registros fotográficos, atividades de acompanhamento domiciliar. Esses documentos deverão ser entregues a Equipe Social da Prefeitura Municipal de Crato, impressos na forma original, devidamente assinado pelos técnicos responsáveis, dentro dos padrões exigidos pela Caixa Econômica Federal.

Os 12 (doze) relatórios mensais de acompanhamento social deverão ser entregue até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao período, cujas ações foram realizadas.

Neles deverão constar todas as ações sociais realizadas, conforme os documentos balizadores do trabalho social.

Nos relatórios mensais devem constar todas as comprovações das atividades realizadas, tais como: instrumentais utilizados, memórias de reunião e listas de presença, registros fotográficos, atividades de acompanhamento domiciliar, relatório de oficinas e palestras, bem como todas as atividades educativas. Plano e materiais referentes aos cursos profissionalizantes, bem como todo o material de divulgação e mobilização comunitária das ações inscritas no PTS.

O PTS será o documento que apresenta o diagnóstico da área de intervenção, os objetivos e metas do trabalho social e as ações a serem desenvolvidas nas fases de pós-obras, contendo neste documento todo o trabalho social para acompanhamento da população no decorrer do projeto.

J. J. J. J.  
38

C



**Prefeitura Municipal de Crato**  
**Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SMTDS**  
**Projeto de Trabalho Social – PTS Pós-Ocupação**

Serão realizados cursos de capacitação que serão baseados em atividades que visam o empoderamento e autonomia das famílias, assim como uma possível qualificação ou ampliação de uma atividade profissional já existente, além de vislumbrar a sustentabilidade da obra em questão.

**12. REFERENCIAS**

BRASIL. Ministérios das Cidades, Portaria 464 de 25 de Julho de 2018.

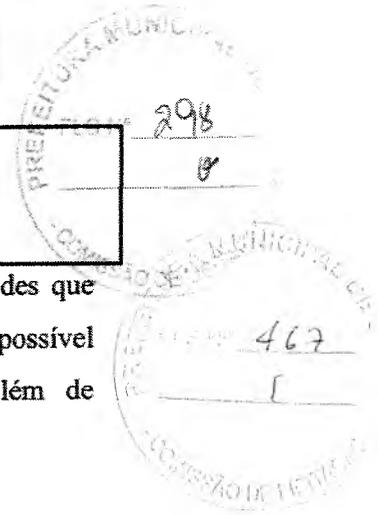
BRASIL. ORIENTAÇÃO OPERACIONAL Nº 12 de 2009. Programa de Aceleração de Crescimento-PAC. Secretaria Nacional de Habitação, Secretaria Nacional de Saneamento Ambiental. Secretaria Nacional de Programas Urbanos.

IBGE. Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/ce/crato/panorama>. Acesso em out.2019.

Ticiano Ferreira Cândido França

Secretária Municipal de Desenvolvimento Social

Ticiano Ferreira Cândido França  
Secretária de Desenvolvimento Social  
Portaria 0107012/2021-GP





Minha Casa  
Minha Vida

CAIXA

QUADRO METODOLÓGICO – ATIVIDADES PROGRAMADAS PROJETO DE TRABALHO SOCIAL RESIDENCIAL SÃO BENTO II

MÊS 01							
Eixo	Objetivo Específico	Atividades	Metodologia	Instrumentos de Avaliação e Controle	Indicadores de Resultados	Local	Responsável pela Execução
M O F S	Nivelamento de informações, sistematização de atividades e apoio as famílias contempladas.	<b>Reunião com equipe técnica municipal e empresa contratada</b>	Reuniões com a Equipe Técnica da Empresa Contratada e Equipe Técnica Municipal, com pautas definidas baseadas nas demandas emergências das famílias. Terá duração de 2 horas. As Reuniões serão registradas em Atas.  <b>Público Participante: Membros da Equipe Técnica.</b>	Ata de reunião, Lista de frequência e Registro Fotográfico.	Reunião com 100% da equipe técnica.	Secretaria do Trabalho e Desenvolvimento Social.	Empresa contratada.
	Apresentar aos beneficiários do Conjunto São Bento II a Equipe Técnica da Empresa Contratada que conduzirá a execução do trabalho social, e fomentar a participação dos contemplados nas atividades para que ocorra a efetivação das ações desenvolvidas.	<b>Ação Global para divulgação do TS e apoio as ações programadas.</b>	A Ação será conduzida pelas técnicas contratadas e responsável técnica municipal, as quais apresentarão o PTS e distribuirá folders informativos. Na ocasião pretende-se pactuar datas e horários para a realização das atividades, respeitando o cronograma proposto. Serão convidados à estarem presentes na ocasião os representantes da rede socioassistencial e intersetorial presentes no território – saúde, educação, assistência social, habitação, meio ambiente, entre outros – visando criar uma rede de sustentabilidade no âmbito das políticas públicas locais. Tais representantes exporão sobre os serviços e projetos disponíveis em cada área, assim como ouvirão a população, suas demandas e anseios, para que possam se posicionar e assumirem compromissos pactuados com os beneficiários. Contando com a estrutura de palco, som, iluminação e cadeiras e será servido lanche ao final do momento.  <b>Público Participante: Beneficiários do São Bento II.</b>	- Registro Fotográfico;  - Folders ou Informativos	Mínimo de 60% de participação dos beneficiários	Empreendimento São Bento II	Empresa contratada.



Jandirio

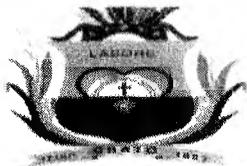
468

1



	Proporcionar aos beneficiários o acompanhamento de demandas Inter setoriais durante o período de TS	<b>Plantão Social</b>	<p>O plantão social visa uma proximidade maior com a comunidade bem como a divulgação de informações sobre a garantia de seus direitos. A equipe técnica ficará em atendimento a comunidade 240h, visto à necessidade de ter um ponto de apoio a comunidade contará com a estrutura de um contêiner como escritório para equipe social, com duração de 5 horas semanais para melhor atender as necessidades dos beneficiários.</p> <p>Ocorrerá durante os 12 (doze) meses de execução do trabalho social.</p> <p><b>Público Participante: Beneficiários do São Bento II.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Registro fotográfico</li><li>- Lista de presença</li></ul>	<b>Beneficiários e familiares do São Bento II</b>	<b>Empreendimento São Bento II</b>	<b>Empresa contratada.</b>
	Informar as famílias das atividades a serem desenvolvidas, assim como manter uma maior proximidade com estas.	<b>Visitas domiciliares as famílias</b>	<p>Realizar visitas domiciliares 01 (um) dia por semana, onde nestas será feito o acompanhamento social, também verificado se encontra-se residências fechadas, ocorrerá também a divulgação de cursos/ oficinas e palestras. As visitas domiciliares ocorrem durante os 12 (doze) meses de execução do trabalho social.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Registro fotográfico</li><li>- Relação das residências visitadas</li></ul>	<b>Cobertura de 100% do residencial visitado</b>	<b>Residencial São Bento II</b>	<b>Empresa contratada.</b>
	Comemorar o dia das crianças, com promoção de ações para as crianças do empreendimento.	<b>Dia das Crianças</b>	<p>As famílias serão informadas através de convites e moto-som, o evento será para todos os moradores do residencial, ocorrerá em um horário e dia que se permita a maior disponibilidade destas pessoas participarem, no espaço que der para montar brinquedos, com duração de quatro horas de eventos, com decoração, brindes. Ao final de cada encontro será servido lanche aos presentes.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Registro Fotográfico</li></ul>	<b>Participação mínima de 50% dos beneficiários do empreendimento e demais equipe social contratada.</b>	<b>Empreendimento</b>	<b>Empresa contratada</b>
<b>MÊS 02</b>							
<b>Eixo</b>	<b>Objetivo Especifico</b>	<b>Atividades</b>	<b>Metodologia</b>	<b>Instrumentos de Avaliação e</b>	<b>Indicadores de Resultados</b>	<b>Local</b>	<b>responsável pela Execução</b>

Handwritten notes and stamps at the bottom right of the page. Includes a circular stamp from the 'COMISSÃO DE LICITAÇÃO' with the name 'Fandiolo' and the number '469'. There are also handwritten numbers '1', '697', and '2'.



			Controle				
<b>M O F S</b>	Viabilizar a criação da associação comunitária.	<b>Mobilização, Organização comunitária e formação de Liderança e desenvolvimento da comunidade.</b>	Realizar a divulgação desta ação através das visitas, divulgar a identificação de lideranças para a formação de grupo de representação comunitária e moradores interessados em administrar a associação. Terá duração de 16 horas.  <b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial São Bento II	- Lista de Presença; - Registro Fotográfico; - Ata; Material Didático utilizado e/ou produzido para a execução da atividade.	Participação mínima de 50% dos beneficiários do empreendimento e demais equipe social contratada.	Área do residencial	Empresa contratada.
	Nivelamento de informações, sistematização de atividades, apoio à mobilização das famílias.	<b>Reuniões para orientar a criação de organismos representativo dos beneficiários para formação de associação comunitária</b>	Reuniões com a Equipe Técnica da Empresa Contratada e membros da comunidade interessados em participar, terá como pautas: definição do que é uma associação comunitária, para que serve e como funciona. Terá duração de 4 horas. As Reuniões serão avaliadas pelos participantes e registradas em Atas.  <b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial	- Lista de Presença; Avaliação dos Participantes; - Registro Fotográfico; - Ata; Material Didático utilizado e/ou produzido para a execução da atividade.	Participação mínima de 50% dos inscritos para participar da associação	Entorno do empreendimento	Empresa contratada.

Q

Q

*Sândido*

3



M O F S	O objetivo da ação é informar e ofertar a população os serviços públicos municipais.	<b>Ação global com demais serviços municipais</b>	<p>Ação será divulgada por meio de moto-som e visitas. Organizada pela equipe técnica em parceria com os serviços ofertados pelo município, órgãos como a secretaria de saúde, esporte, meio ambiente, assistência social, ofertando as famílias ações como aferição de pressão, atendimento médico, odontológico, atividades físicas, além de informações sobre diversos serviços públicos municipais, como bolsa família, serviços jurídicos da defensoria pública, dentre outros através de panfletagem com as devidas informações acerca destes serviços, para as crianças serão disponibilizados brinquedos como pula-pula e castelo de bolinha. Durante a ação será disponibilizado um espaço para os participantes das oficinas/cursos expor e vender, ou realizar alguma atividade que aprendeu durante a execução do projeto. Esta ação global com demais serviços públicos irá ocorrer quadrimestral. Com duração de 20horas.</p> <p><b>Público alvo: Beneficiários do residencial São Bento II.</b></p>	-Registro Fotográfico; - Material Didático utilizado e/ou produzido para a execução da atividade.	No mínimo 50% das beneficiárias do empreendimento	Entorno do empreendimento	Empresa contratada
	Propõe desenvolver a qualidade de vida da pessoa idosa através de atividade física.	<b>Aula de ritmos para idosos</b>	<p>A aula terá 48 horas/aula e 30 vagas. Ocorrerá uma vez na semana, durante 12 meses, com duração de 1 hora cada encontro. Será ministrado por um profissional de Educação Física e será entregue um kit esportivo aos participantes (camiseta personalizada, garrafa squiz e uma toalha de rosto). Ao final dos encontros será servido lanche aos participantes.</p> <p><b>Público Alvo:</b> beneficiários do residencial São Bento II com idade igual ou superior a 60 anos.</p>	- lista de frequência - registro fotográfico	Capacitação de 20 beneficiários, com frequência mínima de 75%.	No entorno do empreendimento	Empresa Contratada
	Estimular o esporte	<b>Turma de artes marciais</b>	<p>A aula terá 48 horas/aula e 20 vagas. Ocorrerá uma vez na semana, durante 12 meses, com duração de 1 hora cada encontro.</p>	- Lista de Presença; - Material	Capacitação para 20	Entorno do empreendimento	Empresa contratada.



5  
30  
4



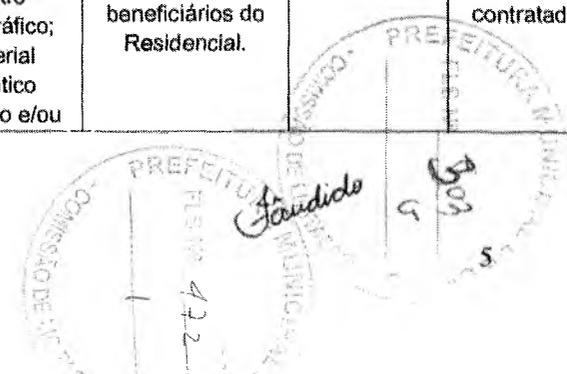
Minha Casa  
Minha Vida

CAIXA

	como forma de entretenimento e estratégia para desarticulação dos jovens quanto ao uso de substâncias psicoativas.		Será ministrado por um Professor de artes marciais e será entregue um kit esportivo aos participantes (receberam vestimentas (Kimono) adequadas para realização da atividade e uma garrafinha squeeze, também será comprado tatame para desenvolvimento da atividade). Ao final de cada encontro será servido um lanche.	Informativo; - Registro Fotográfico;	beneficiários, com frequência mínima de 75%.	ento	
			<b>Público Participante:</b> Crianças e adolescentes residentes no empreendimento com faixa etária de 7 anos a 14 anos.				
	Desenvolver nas crianças e adolescente através do esporte o respeito ao próximo, disciplina.	<b>Turma de futebol para crianças e adolescentes</b>	A aula terá 48 horas/aula e 30 vagas. Ocorrerá uma vez na semana, durante 12 meses, com duração de 1 hora cada encontro. Será ministrado por um profissional de Educação Física e será entregue um kit esportivo aos participantes (aos alunos coletes nas cores azul, verde e garrafinha tipo squeeze). Assim como material para o desenvolvimento da mesma como bola, traves. Ao final de cada encontro será servido lanche.  <b>Público Alvo:</b> Crianças e adolescente com a faixa etária dos 9 anos aos 14.	- Lista de Presença; - Registro Fotográfico;	Participação de 30 beneficiários, com frequência de no mínimo 75% nos encontros	Em quadra próxima ao empreendimento.	Empresa contratada

MES 03

Eixo	Objetivo Específico	Atividades	Metodologia	Instrumentos de Avaliação e Controle	Indicadores de Resultados	Local	Responsável pela Execução
M O F S	Promover eleição de escolha dos beneficiários que irão compor a associação de moradores do empreendimento.	<b>Eleição para formar a diretoria da associação de moradores</b>	Será feito um chamamento da população para votação, no momento os candidatos apresentaram suas propostas e em seguida as famílias irão eleger aqueles que tenham as propostas mais coerentes a seus interesses e bem esta do residencial. Logo mais será feito a contagem dos votos e anunciado os eleitos. Terá duração de 8 horas.  <b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial	- Lista de Presença; - Registro Fotográfico; - Material Didático utilizado e/ou	Participação de no mínimo 60% dos beneficiários do Residencial.	Área do Residencial	Empresa contratada.





				produzido para a execução da atividade.			
<b>E A P</b>	O intuito é promover a diversificação da produção e a segurança alimentar das famílias, além da adequação ambiental no residencial.	<b>riação de viveiro</b>	A criação do viveiro será desenvolvido por uma professora em políticas públicas de desenvolvimento territorial e urbano, ocorrerá através de aulas teóricas e práticas, adotando metodologias desde o preparo do solo, a construção do viveiro com tela sombrite, sementes, sendo estas escolhidas através da maior adaptação das plantas a região. O viveiro será construído pela comunidade, com total de até 25 participantes na fase inicial, e logo mais estes em reunião escolheram os melhores métodos para difundir o uso, plantio do viveiro com demais membros. Para construção do viveiro será necessário a compra de materiais como arame, tela sombrite, sementes. Esta ação iniciara no terceiro mês de execução do trabalho social e terá duração 10 meses, tendo também o acompanhamento mensal dos técnicos sociais e do profissional da secretaria de desenvolvimento agrário, objetivando o acompanhamento do viveiro.	Registro Fotográfico, Lista de frequência	Capacitação de 25 beneficiários, com frequência mínima de 75%.	Área do Residencial	Empresa contratada

Q

Q





	Qualificar os beneficiários na área alimentícia no curso de bolos e salgados	Curso de preparos de bolos e tortas doces/salgadas	<p>Ocorrerá Desenvolve conhecimentos e habilidades no preparo de massas, recheios, bolo de pote e glacês para a confecção e decoração de bolos e tortas doces e salgadas, em conformidade com as normas de higiene e manipulação de alimentos, através de aulas teóricas e práticas. Ao final do Curso serão entregues kits básicos para as alunas – compostos com utensílios básicos para o trabalho, também receberam camisetas personalizadas com nome do projeto. O Curso terá 25 vagas, e ocorrerão em local próximo ou no próprio empreendimento. Terá carga horária de 60 horas, com carga horária de 3 horas diária de segunda a sexta. O período das aulas – manhã, tarde ou noite – será previamente combinado com os participantes, assim como será visto a possibilidade de alternar os dias de curso. Os alunos farão uma avaliação do curso. Ao final do encontro será servido lanche aos presentes.</p> <p><b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial São Bento II  <b>Escolaridade Exigida:</b> 16 anos e Ensino Fundamental Incompleto.</p>	<p>- Lista de Presença;  Avaliação dos Participantes;  - Material Didático;  -Certificado;  - Registro Fotográfico;</p>	Capacitação de 25 beneficiários, com frequência mínima de 75%.	Local estruturado para a oficina	Empresa contratada
--	--	--	---	---	--	----------------------------------	--------------------

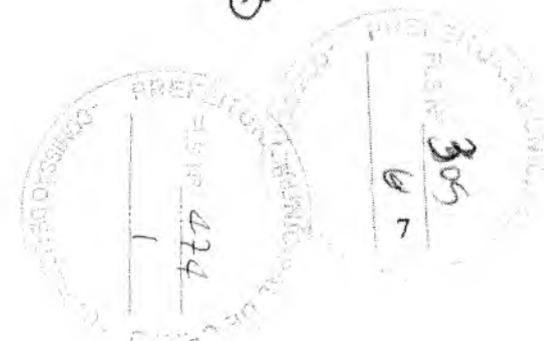
**MÊS 04**

Eixo	Objetivo Específico	Atividades	Metodologia	Instrumentos de Avaliação e Controle	Indicadores de Resultados	Local	Responsável pela Execução
------	---------------------	------------	-------------	--------------------------------------	---------------------------	-------	---------------------------

9

9

*Sanidade*



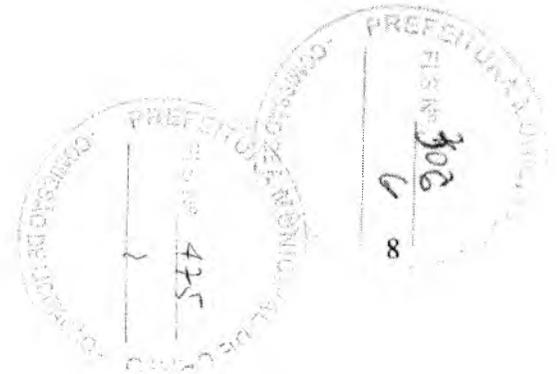


	<p>Desenvolver com grupo de moradores uma horta comunitária na qual também desenvolva relação entre os vizinhos.</p>	<p><b>Criação de horta comunitária</b></p>	<p>A criação da horta será divulgada nas visitas e as pessoas interessadas devem fazer inscrição, mas todos poderão participar, a ação iniciará desde a escolha do local até a limpeza, plantio e revezamento para cuidado. Será plantado hortaliças e legumes como: coentro, alface, tomate, manjerição, abobora, dentre outros, também será comprado material para plantio e cuidado da horta como: telas, pá, enxada, adubo, carrinho de mão, sementes, regadores, dentre outros materiais que se faça necessário. A horta comunitária será aberta a população, mas inicialmente atenderá 25 pessoas a quais após orientação do colaborador da Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Desenvolvimento Territorial, se tornaram multiplicadores trazendo mais pessoas para contribuir com o plantio e repassar o que aprenderam. A horta terá duração de nove meses, contando com o apoio do colaborador do ente público pelo menos duas vezes por semana no primeiro mês de execução.</p> <p><b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial</p>	<p>- Lista de Presença; Registro Fotográfico;</p>	<p>Participação mínima de 60% dos beneficiários.</p>	<p>Área do entorno do Residencial.</p>	<p>Empresa Contratada</p>
--	--	--	--	---	--	--	---------------------------

6

9

*Jáudiolo*



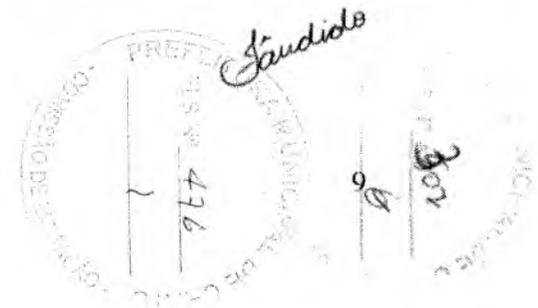


**Minha Casa  
Minha Vida**



E S A	<p>Trabalhar a Educação Sanitária e Ambiental, visando a preservação do meio ambiente local, rios e solos, assim como a preservação da saúde da população, com a diminuição e erradicação das doenças causadas pelo lixo.</p>	<p><b>Oficinas sobre Destino Adequado do Lixo e Coleta Seletiva</b></p>	<p>Serão desenvolvidas através de metodologia participativa, onde a temática será trabalhada de forma coletiva, através de Oficinas, tendo os participantes divididos em grupos, onde possam construir materiais acerca dos temas, valorizando o conhecimento popular, o fortalecimento de vínculos comunitários, e a formação e estimulação de um olhar crítico e atuante da população local sobre a questão abordada. A temática será trabalhada expondo a importância de se dar o destino ao lixo produzido pela comunidade, e da prática da coleta seletiva, visando à preservação do meio ambiente local, rios e solos, assim como a preservação da saúde da população, com a diminuição e erradicação das doenças causadas pelo lixo. Será implantadas na comunidade lixeiras coletivas de cores variadas. Ao final das Oficinas os participantes farão uma avaliação da atividade, e posteriormente será servido um lanche aos presentes.</p> <p>Público Participante: Beneficiários São Bento II.</p>	<p>- Lista de Presença;</p> <p>- Avaliação dos Participantes;</p> <p>- Registro Fotográfico;</p> <p>- Material Didático utilizado e/ou produzido para a execução da atividade.</p>	<p>Participação mínima de 50% dos beneficiários convidados.</p>	<p>Empreendimento</p>	<p>Consultoria contratada</p>
	<p>Promover a Educação Ambiental com vistas à mudança de hábitos em relação ao lixo e ao meio ambiente.</p>	<p><b>Oficina de Brinquedos Recicláveis</b></p>	<p>A atividade será desenvolvida ao entorno do Empreendimento com 30 crianças residentes no Residencial São Bento II, através de metodologia participativa e lúdica, onde os participantes construam brinquedos e objetos a partir de material reciclável. Deverá contemplar o saber popular e as questões ambientais. Ao final da Oficina as crianças farão uma avaliação da atividade, e posteriormente será servido um lanche aos presentes.</p> <p>Público Participante: Crianças do Residencial São Bento II.</p>	<p>- Lista de Presença;</p> <p>- Avaliação dos Participantes;</p> <p>- Registro Fotográfico;</p> <p>- Material Didático utilizado e/ou produzido para a execução da atividade.</p>	<p>Participação mínima de 50% dos beneficiários convidados.</p>	<p>Empreendimento</p>	<p>Consultoria contratada</p>

MÊS 05





Eixo	Objetivo Específico	Atividades	Metodologia	Instrumentos de Avaliação e Controle	Indicadores de Resultados	Local	Responsável pela Execução
	Estimular as famílias para o desenvolvimento das habilidades e potencialidades, propiciando qualificação na área de Manicure e Pedicure, visando suas inserções no mercado de trabalho.	<b>Básico de Manicure e Pedicure</b>	<p>Ocorrerá através de aulas teóricas e práticas, adotando uma metodologia adequada ao processo de construção do conhecimento, aliada ao desenvolvimento da habilidade no uso das ferramentas e instrumentos necessários. Serão criadas situações de aprendizagem que promovam o desenvolvimento da capacidade de raciocínio do aluno, de modo que esse se coloque como sujeito do processo de ensino e aprendizado ao qual se propõe. Ao final do Curso serão entregues kits manicures – compostos com utensílios básicos para o trabalho – aos participantes (que possuírem o mínimo de 75% de frequência). O Curso terá 20 vagas, e ocorrerá em prédio alugado na localidade ou no próprio empreendimento. Terá carga horária de 40 horas/aula, com aulas diárias durante um mês, de segunda a sexta, com duração de 2horas cada aula. O período das aulas – manhã, tarde ou noite – será previamente pactuado com os participantes. Os alunos farão uma avaliação do Curso, ao final dele. Será servido lanche ao final aos presentes.</p> <p>Público Participante: Beneficiários do Residencial São Bento II.</p> <p>Escolaridade Exigida: Ensino Fundamental Incompleto.</p>	<p>- Lista de Presença; <b>Avaliação dos Participantes</b> ; - Registro Fotográfico; - Material Didático utilizado e/ou produzido para a execução da atividade.</p>	Participação mínima de 50% dos beneficiários do empreendimento e demais equipe social contratada.	Empreendimento São Bento II	Empresa contratada

Q

Q

10

308

472

1

10

10



	<p>estimular as famílias para o desenvolvimento das habilidades e potencialidades, propiciando qualificação na área de beleza com o curso de cabeleireiro básico, visando suas inserções no mercado de trabalho.</p>	<p><b>Curso de cabeleireiro</b></p>	<p>Ocorrerá através de aulas teóricas e práticas, tendo como conteúdo programado: cuidados com os cabelos e couro cabeludo, manuseio de instrumentos, divisões para o corte, bases de corte, formas de descarte, hidratação, nutrição, reconstrução capilar, ondulação, desondulação do cabelo, escovação. Ao final do Curso serão entregues kits básicos para as alunas – compostos com utensílios básicos para o trabalho, também receberam camisas personalizadas com nome do projeto. O Curso terá 20 vagas, e ocorrerão em local próximo ou no próprio empreendimento. Terá carga horária de 80 horas, com carga horária de 4 horas diária de segunda a sexta. O período das aulas – manhã, tarde ou noite – será previamente combinado com os participantes, assim como será visto a possibilidade de alternar os dias de curso. Os alunos farão uma avaliação do curso. Ao final do encontro será servido lanche aos presentes.</p> <p><b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial São Bento II <b>Escolaridade Exigida:</b> Ensino Fundamental Incompleto.</p>	<p>- Lista de Presença; - Avaliação dos Participantes ; - Material Didático; - Certificado; - Registro Fotográfico;</p>	<p>Capacitação de 20 beneficiários, com frequência mínima de 75%.</p>	<p>Local estruturado para a oficina</p>	<p>Empresa Contratada</p>
--	--	-------------------------------------	--	---	---	---	---------------------------

**MÊS 08**

Eixo	Objetivo Específico	Atividades	Metodologia	Instrumento de Avaliação e Controle	Indicadores de Resultados	Local	Responsável pela Execução
E A P	<p>Objetiva promover o cuidado com o meio ambiente através de uma ação prática como a entrega de mudas, na qual já incentivar ao plantio, o cuidado e a preservação.</p>	<p><b>Mutirão de preservação ambiental com entrega de mudas</b></p>	<p>Ocorrerão no entorno do empreendimento, realizada pela equipe social juntamente com profissionais da secretaria de meio ambiente na ocasião além de informar sobre o cuidado e prevenção do meio ambiente para será distribuído mudas aos moradores. O evento ocorrerá durante uma manhã e tem como objetivo conscientizar a população assim como arboriza o residencial com a proposta das mudas.</p> <p><b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial.</p>	<p>- Lista de Presença; - Material Informativo; - Registro Fotográfico;</p>	<p>No mínimo 50% das beneficiárias do empreendimento</p>	<p>Área do entorno do empreendimento</p>	<p>Empresa contratada</p>

**MÊS 07**

Handwritten marks: a large 'C' on the left, a 'P' in a circle, and a signature 'F. Jaudido' over a stamp.

Stamp: PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO BENTO DO SUL, with handwritten numbers '478' and '309'.

Page number: 11



Eixo	Objetivo Específico	Atividades	Metodologia	Instrumentos de Avaliação e Controles	Indicadores de Resultados	Local	Responsável pela Execução
	Estimular as famílias para o desenvolvimento das habilidades e potencialidades, propiciando qualificação na área da beleza com curso de maquiagem e design de sobrancelha visando a inserção destas no mercado de trabalho.	<b>Oficina de maquiagem / Design de sobrancelha</b>	<p>Ocorrerá através de aulas teóricas e práticas, o qual será direcionado para conceitos e técnicas básicas de maquiagem, iniciando pela limpeza de pele adequada, correta utilização de materiais até a qualificação do aluno para a criação de maquiagem para eventos sociais, fotos dentre outras ocasiões. Em seguida será trabalhado a técnica de design de sobrancelha propondo técnicas de correção, embelezamento e mapeamento facial com a utilização do paquímetro e a utilização dos princípios de visagismo, harmonia e estética por meio da depilação, utilizando a pinça e a técnica da depilação egípcia facial, bem como a aplicação de henna identificando de forma correta os produtos cosméticos. Ao final do Curso serão entregues kits básicos para as alunas – compostos com utensílios básicos para o trabalho, também receberam camisas personalizadas com nome do projeto. O Curso terá 15 vagas, e ocorrerão em local próximo ou no próprio empreendimento. Terá carga horária de horas, com carga horária de 80 horas diária de segunda a sexta. O período das aulas – manhã, tarde ou noite – será previamente combinado com os participantes, assim como será visto a possibilidade de alternar os dias de curso. Os alunos farão uma avaliação do curso. Ao final de cada encontro será servido um kit lanche 01 aos presentes.</p> <p><b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial São Bento II <b>Escolaridade Exigida:</b> Ensino Fundamental Incompleto.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Lista de Presença;</li><li>- Avaliação dos Participantes;</li><li>- Material Didático;</li><li>- Certificado;</li><li>- Registro Fotográfico;</li><li>- Material Didático</li></ul>	Capacitação de 15 beneficiários, com frequência mínima de 75%.	Local estruturado para a oficina.	Empresa Contratada

MES 08



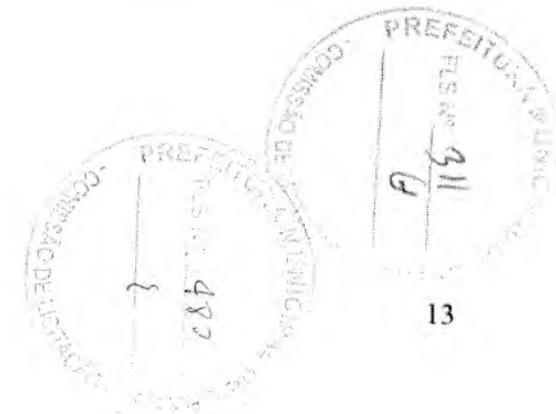


EIXO	Objetivo Específico	Atividades	Metodologia	Instrumentos de Avaliação e Controle	Indicadores de Resultados	Local	Responsável pela Execução
M O F S	Comemorar o dia das Mães, com ações voltadas a saúde e bem estar da Mulher	Dia das Mães	As famílias serão informadas através de convites e moto-som, o evento será para todos os moradores do residencial, ocorrerá em um horário e dia que se permita a maior disponibilidade destas pessoas participarem, no espaço que der para montar brinquedos, com duração de quatro horas de eventos, com decoração, brindes. Ao final de cada encontro será servido lanche aos presentes.	- Registro fotográfico	Participação mínima de 50% dos beneficiários do empreendimento e demais equipe social contratada.	Empreendimento	Empresa contratada

*Arquivado*

*Q*

*Q*





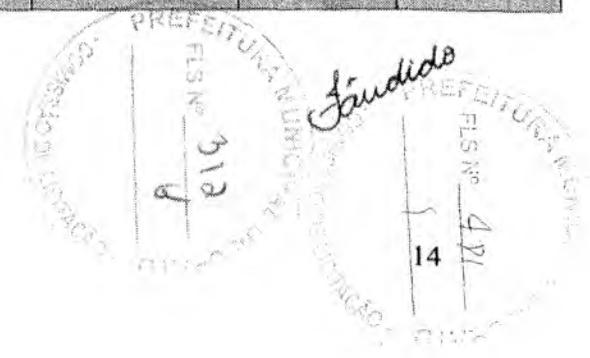
**Minha Casa  
Minha Vida**

**CAIXA**

<b>Estimular as famílias para o desenvolvimento das habilidades e potencialidades, propiciando qualificação na área de pizzaiolo, visando suas inserções no mercado de trabalho</b>	<b>Curso de Pizzaiolo</b>	<p>Ocorrerá através de aulas teóricas e práticas, adotando uma metodologia adequada ao processo de construção do conhecimento, aliada ao desenvolvimento da habilidade no uso das ferramentas e instrumentos necessários para desempenhar com qualidade a função de pizzaiolo. Serão criadas situações de aprendizagem que promovam o desenvolvimento da capacidade de raciocínio do aluno, de modo que esse se coloque como sujeito do processo de ensino e aprendizado ao qual se propõe. Ao final do Curso serão entregues kits básicos para pizzaiolos – compostos com utensílios básicos para o trabalho – aos participantes (que possuírem o mínimo de 75% de frequência). O Curso terá 20 vagas, e ocorrerão em prédio alugado na localidade. Terá carga horária de 80 horas/aula cada, com aulas diárias durante um mês, de segunda a sexta, com duração de 4 horas cada aula. O período das aulas – manhã, tarde ou noite – será previamente pactuado com os participantes. Os alunos farão uma avaliação do Curso, ao final deles. Será servido lanche no encerramento.</p> <p><b>Público Participante: Beneficiários do Residencial São Bento II.</b></p> <p><b>Escolaridade Exigida: Ensino Fundamental Incompleto.</b></p>	<p>- Lista de Presença; Avaliação dos Participantes; - Material Didático; Certificado; - Registro Fotográfico;</p>	<p>capacitação de 20 beneficiários, com frequência mínima de 75%.</p>	<p>Local estruturado para o curso</p>	<p>Empresa Contratada</p>
---	---------------------------	---	--	---	---------------------------------------	---------------------------

**MÊS 09**

<b>Eixo</b>	<b>Objetivo específico</b>	<b>ATIVIDADE</b>	<b>Metodologia</b>	<b>Instrumentos de Avaliação e Controle</b>	<b>Indicadores de Resultados</b>	<b>Local</b>	<b>Responsável pela Execução</b>
-------------	----------------------------	------------------	--------------------	---	----------------------------------	--------------	----------------------------------





**Minha Casa  
Minha Vida**

**CAIXA**

<b>M O F S</b>	ivelar informações a respeito das atividades do PTS.	<b>Reunião de nivelamento entre equipe técnica sobre desenvolvimento das atividades do PTS.</b>	Reunir a equipe social e avaliação das atividades que já foram desenvolvidas e as que ainda estão para ser concluídas.	- Lista de Presença; - Certificado; - Registro Fotográfico;	Toda equipe técnica	Área do entorno do empreendimento	Empresa Contratada
	Estimular as famílias para o desenvolvimento das habilidades e potencialidades, propiciando qualificação na área de doces e salgados, visando suas inserções no mercado de trabalho.	<b>Curso de Doces e Salgados</b>	Desenvolve conhecimentos e habilidades no preparo de doces e salgados produzindo massas, recheios e coberturas diversas, em conformidade com as normas de higiene e manipulação de alimentos. Ocorrerá através de aulas teóricas e práticas utilizando técnicas de produção e decoração de doces tradicionais e sobremesas, como: brigadeiros, bem-casados, mousses, trufas, pavê de chocolate, palha italiana, brigadeirão, tortinhas de frutas, carolinas, sonho, panetone doces e salgados. Ao final do Curso serão entregues kits básicos – compostos com utensílios básicos para o trabalho – aos participantes (que possuírem o mínimo de 75% de frequência). O Curso terá 20 vagas, e ocorrerão em prédio alugado na localidade. Terá carga horária de 60 horas/aula cada, com aulas diárias durante um mês, de segunda a sexta, com duração de 3 horas cada aula. O período das aulas – manhã, tarde ou noite – será previamente pactuado com os participantes. Os alunos farão uma avaliação do Curso, ao final deles. Será servido lanche no encerramento.  Público Participante: Beneficiários do Residencial São Bento II.  Escolaridade Exigida: Ensino Fundamental Incompleto.	<b>Lista de Presença;</b> <b>- Avaliação dos Participantes ;</b> <b>- Material Didático;</b> <b>- Certificado;</b> <b>- Registro Fotográfico;</b>	Capacitação de 20 beneficiários, com frequência mínima de 75%.	Local estruturado para o curso	Empresa Contratada

Handwritten marks: 9, 9

Stamp: PREFEREIA MUNICIPAL DE LAGOA GRANDE  
FLS. Nº 813  
15

Stamp: PREFEREIA MUNICIPAL DE LAGOA GRANDE  
FLS. Nº 482  
15



MÊS 10

Eixo	Objetivo específico	Atividade	Metodologia	Instrumentos de Avaliação e Controle	Indicadores de Resultados	Local	Responsável pela Execução
M O F S	Acompanhar trabalho da associação	Acompanhamento do trabalho desenvolvido pela associação de moradores	A equipe técnica organizará uma reunião com todos os membros da associação de moradores para analisar as ações realizadas por estes, através de discussões e propostas de melhorias diante do apresentado, com duração de até duas horas.	- Ata - Lista de frequência - Registro fotográfico	Reunião com toda equipe técnica e membros da associação	Empreendimento São Bento II	Empresa Contratada
	Busca promover a qualidade de vida das pessoas que estão envolvidas, através da resolução de algum problema social existente.	Roda de Conversa sobre Empreendedorismo.	Será desenvolvida através de metodologia participativa, onde a temática será trabalhada de forma coletiva, através de Roda de Conversa, onde os participantes possam discutir abertamente acerca do tema, valorizando o conhecimento popular, o fortalecimento de vínculos comunitários, e a formação e estimulação de um olhar crítico e atuante da população local sobre a questão abordada. Na Roda de Conversa poderá ser utilizado equipamento áudio visual e material informativo, a atividade terá duração de aproximadamente uma hora e meia. Ao final do momento os participantes farão uma avaliação da atividade, e posteriormente será servido um kit de lanche 01 aos presentes. <b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial	- Lista de Presença; Avaliação dos Participantes; - Registro Fotográfico; - Material Didático utilizado e/ou produzido para a execução da atividade.	participação de no mínimo 50% dos beneficiários que trabalham como autônomos.	Local estruturado para a oficina	Empresa contratada

MÊS 11

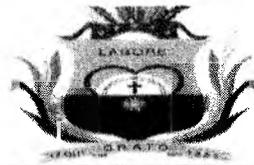
Handwritten marks: a large '9' on the left and a signature 'Jáudio' over a stamp.

Stamp: PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PAULO - COMISSÃO DE LICITAÇÃO - Nº 483

Stamp: Nº 314

Page number: 16





A V A L I A Ç Ã O F I N A L	Acompanhar o processo de execução das ações propostas e realizadas, mediante pesquisa de avaliação pós-atividades.	<b>Pesquisa de Avaliação e Elaboração de Relatório Final</b>	Para conclusão do relatório final será realizada uma pesquisa avaliativa de pós-atividades, de forma amostral, com um quantitativo de 50% famílias, realizado através de questionário, tendo como objetivo averiguar as ações durante todo processo de efetivação das metas do Projeto, vislumbrando avaliar as mudanças ocorridas na comunidade e na vida de seus moradores. Os questionários serão aplicados através de visitas domiciliares, sendo realizado no último mês de execução durante uma semana. Após pesquisa realizada, os dados coletados serão tabulados e servirão a fonte para construção do Relatório Final de avaliação. <b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial	Questionário de Avaliação; Assinatura dos Beneficiários; - Registro Fotográfico; Relatório Final.	Questionário aplicado a 50% da população beneficiária e Relatório Final elaborado.	Áreas de Intervenção.	Empresa contratada
	Encerramento das atividades do PTS.	<b>Solenidade de Encerramento do Trabalho Social</b>	Serão convidadas todas as famílias beneficiárias, assim como os envolvidos e parceiros do Projeto durante sua execução. O evento iniciará com a exposição dos resultados alcançados com a execução do Trabalho Social, e será seguida por apresentação artística local, no decorrer do evento terá atividades recreativas para crianças e aluguel de brinquedos como: palhaço, pula-pula, castelo de bolinha, além de sorteio de brindes e kit de lanche 03 para os beneficiários. <b>Público Participante:</b> Beneficiários do Residencial.	- Registro Fotográfico.	Evento Realizado, com participação de no mínimo 50% dos beneficiários.	Área do entorno do empreendimento	Empresa Contratada

*T. Frindido*  
Ticiane Ferreira Cândido França

Secretária Municipal de Desenvolvimento Social

Ticiane Ferreira Cândido França  
Secretaria de Desenvolvimento Social  
Portaria 01437612/2021-OP

*Rita de Cássia Soares Noronha Damasceno*  
Rita de Cássia Soares Noronha Damasceno

Assistente Social *Rita de Cássia S. N. Damasceno*  
ASSISTENTE SOCIAL  
CRESS 4037  
Prefeitura Municipal de Ponta Grossa





**DESCRIÇÃO DE ATIVIDADES PARA EXECUÇÃO DO PTS PÓS-OCUPAÇÃO  
DO RESIDENCIAL SÃO BENTO II**

ITEM	Nº	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.
<b>Reunião com Equipe Técnica Municipal e Empresa Contratada</b>				
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	12
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	12
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	12
Rec. Humanos	004	Educador Físico (Com material para a oficina)	Hora	12
Rec. Humanos	005	Professor de artes marciais/lutas	Hora	12
Rec. Materiais	001	Agenda permanente capa dura na cor preta para os anos de execução do projeto	Unidade	3
Rec. Materiais	002	Caneta esferográfica escrita fina, corpo de plástico medindo aproximadamente 8mm de diâmetro e 140mm de comprimento (Cor azul, caixa com 50 unidades)	Unidade	2
<b>Ação global para divulgação do trabalho social com as famílias</b>				
ITEM	Nº	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	15
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	15
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	15
Rec. Humanos	004	Educador Físico (Com material para a oficina)	Hora	15
Rec. Humanos	005	Professor de artes marciais/lutas	Hora	15
Serv. Terc.	008	Material evento: som, palco, iluminação, 4 tendas, 500 cadeiras, decoração com 2 mil bolas.	Unidade	1
Serv. Terc.	010	Animação: Grupo de animação.	Unidade	1
Serv. Terc.	009	Brinquedos: Pula-pula 4 metros, cama-elástica de 4 metros,	Unidade	1
Serv. Terc.	026	Aluguel de carrinho de algodão doce e de pipoca	Unidade	1
Serv. Terc.	011	kit Lanche 01 - sucos dois tipos: maracujá e goiaba em embalagens descartáveis e geladas 200ml, cachorro quente.	Unidade	970
<b>Plantão Social</b>				
ITEM	Nº	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	100
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	100
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	70

*Candidato*

*P*

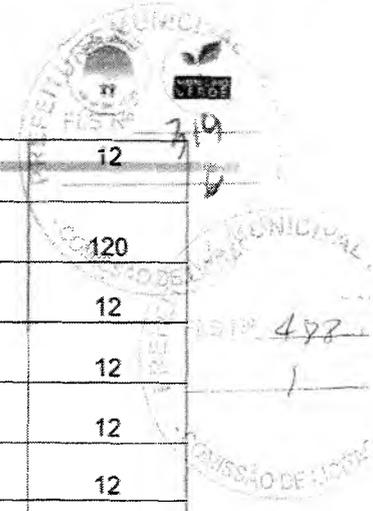


Rec. Materiais	003	Caneta marca texto, material: plástico, formato, cilíndrico, apresentação: individual, ponta: chanfrada 4 mm, cor: amarelo fluorescente com tampa. (Caixa com 12 unidades)	unidade	2
Rec. Materiais	004	Lápis grafite preto nº 2 (caixa)	unidade	2
Rec. Materiais	005	Fita Crepe 48x50 (caixa)	Unidade	2
Rec. Materiais	006	Grampeador tipo universal para papel, capacidade para grampear até 13mm de altura, para uso para qualquer tipo de grampo, referência rápido 26/6	Unidade	2
Rec. Materiais	007	Livro ata, ofício pautado e numerado, medindo 20mmx330mm, com 100 folhas	Unidade	1
Rec. Materiais	008	Papel ofício A4, 90 g/m2 500 folhas 210 mm x 297 mm (01 Caixa)	Unidade	2
Rec. Materiais	009	Prancheta MDF Ofício / A4 com clip de metal	Unidade	4
Rec. Materiais	010	Envelopes Kraft ouro (pardo 229 x 329 mm A4 80 g)	Unidade	100
Rec. Materiais	011	Grampos cobreados 26/6 (caixa)	Unidade	3
Serv. Terc.	024	Garrafão de água mineral 20L	Unidade	2
Serv. Terc.	025	Copo descartável 200 ml (caixa com 2.500 unidades)	Unidade	2
Rec. Materiais	022	Borracha ponteira branca cx com 50 unidades	Unidade	1
Rec. Materiais	021	Almofada para carimbo tampa plástica 5,9 x 9,4 cm na cor azul	Unidade	2
Rec. Materiais	023	Clipes de metal para papel nº 03/0-47 mm cx 100 und	Unidade	10
Rec. Materiais	024	Cola branca escolar 90 g cx com 12 unidades	Unidade	1
Rec. Materiais	025	Extrator de grampo zincado cx com 12 unidades	Unidade	1
Rec. Materiais	026	Corretivo a base de água 18 mm cx 12 unidades	Caixa	1
Rec. Materiais	027	Pasta com elástico 40 mm plástico	Caixa	30
Rec. Materiais	028	Pasta registradora AZ plástica lombada larga	Unidade	23
Rec. Materiais	029	Perfurador de papel com dois furos para 60 folhas	Unidade	2
Rec. Materiais	030	Pincel para quadro branco recarregável (preto) cx com 12 unid.	Caixa	1
Rec. Materiais	031	Tinta para carimbo de borracha sem óleo embalagem com 40 unid.	Unidade	1
Rec. Materiais	032	Tinta para pincel de quadro branco preto cx com 12 unid.	Caixa	1
Rec. Materiais	033	Papel offset 07 180 gramas pacote com 50 folhas	Pct	2
Rec. Materiais	034	Tinta para reposição na cor amarela com 70ml	Unidade	12
Rec. Materiais	035	Tinta para reposição na cor preta com 70ml	Unidade	12
Rec. Materiais	036	Tinta para reposição na cor rosa com 70ml	Unidade	12
Rec. Materiais	037	Tinta para reposição na cor azul com 70ml	Unidade	12
Serv. Terc.	027	Loc. De contêiner 2.30 X 6,00M, alt.2,50m, com 1 sanit,	Mensal	

*P*

*de Fandiado*

*C*



		para escritório, com ar condicionado, inst completas, com 2 mesas, 6 cadeiras, 2 armários		12
Serv. Terc.	028	Reposição de água mineral 20L	Unidade	120
Serv. Terc.	029	custo mensal de instalação de água potável para o escritório	Mensal	12
Serv. Terc.	030	custo mensal de instalação de energia elétrica para o escritório	Mensal	12
Serv. Terc.	031	custo mensal de instalação de internet para o escritório	Mensal	12
Serv. Terc.	032	custo de kit de limpeza (detergente, água sanitária, papel higiênico, desinfetante)	Mensal	12
Serv. Terc.	033	custo de kit de suprimentos consumo no escritório (copos descartáveis, café, açúcar)	Mensal	12
Serv. Terc.	034	protetor solar unidade 110ml FTP 50	Unidade	24
Serv. Terc.	035	crachá em pvc 5,4 x 8,4 com cordão, personalizado e padronizado com arte a definir pela adm. municipal	Unidade	5
Serv. Terc.	036	locação de computador com impressora jato de tinta tipo boquim ecotank	Mensal	12
Serv. Terc.	037	confeção de cartazes tamanho A3 papel 90g cores (arte a definir pela equipe municipal)	Unidade	100
Serv. Terc.	038	aluguel de moto-som para divulgação dos eventos referentes ao projeto	Hora	40
<b>Visitas domiciliares as familias</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	80
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	80
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	60
<b>Mobilização, Organização comunitária e formação de Liderança e desenvolvimento da comunidade.</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	16
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	16
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	15
<b>Rauniões para orientar a criação de organismos representativo dos beneficiários para formação de associação comunitária</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	13
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	10
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	10
<b>Ação global com demais serviços municipais</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	40
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	40
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	40

*Candidato*

*C*



Serv. Terc.	000	Brinquedos: Fuia-pula 4 metros, cama-elástica de 4 metros,	Unidade	3
Serv. Terc.	010	Animação: Grupo de animação.	Unidade	3
Serv. Terc.	026	Aluguel de carrinho de algodão doce e de pipoca	Unidade	3
Serv. Terc.	008	Material evento: som, palco, iluminação, 4 tendas, 500 cadeiras, decoração com 2 mil bolas.	Unidade	3
<b>Aula de ritmos para idosos</b>				
<b>ITEM</b>	<b>Nº</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	004	Educador Físico (Com material para a oficina)	Hora	80
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	20
Rec. Materiais	014	Camisas para aula de ritmos em malha 100% poliéster, com gola, com arte impressa com nome do projeto (P, M, G) na cor branca.	Unidade	20
Serv. Terc.	012	Kit Lanche 02 - Frutas(banana, maçã, melancia, laranja), salada de fruta ou suco e biscoito.	Unidade	900
<b>Oficina de futebol para crianças e adolescentes</b>				
<b>ITEM</b>	<b>Nº</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	004	Educador Físico (Com material para a oficina)	Hora	84
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	20
Rec. Materiais	015	Coletes em malha 100% poliéster, com arte impressa com nome do projeto (P, M, G), dez na cor verde e dez na cor azul.	Unidade	20
Rec. Materiais	016	Bola de futebol salão, material borracha poliéster e polietileno, circunferência 61 cm.	Unidade	2
Rec. Materiais	017	Mine Trave de Gol futebol de salão, confeccionado em tubo de aço com pintura Epóxi. DIMENSÕES (A x L x C): 0.53m x 0.49m x 0.78m.	Unidade	2
Serv. Terc.	012	Kit Lanche 02 - Frutas(banana, maçã, melancia, laranja), salada de fruta ou suco e biscoito.	Unidade	900
<b>Eleição para formar a diretoria da associação de moradores</b>				
<b>ITEM</b>	<b>Nº</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	16
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	16
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	15
<b>Turma de artes marciais/ luta</b>				
<b>ITEM</b>	<b>Nº</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	005	Professor de artes marciais/lutas	Hora	80
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	20
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	15
Serv. Terc.	020	Vestimenta para aula de artes marciais	Unidade	10
Serv. Terc.	021	Tatame em EVA, tamanho 1mx40mm	Unidade	1
Serv. Terc.	023	Garrafa Squeeze personalizada com nome do projeto	Unidade	10
Serv. Terc.	012	Kit Lanche 02 - Frutas(banana, maçã, melancia, laranja),	Unidade	

*C*  
*A. Fandiolo*  
*C*

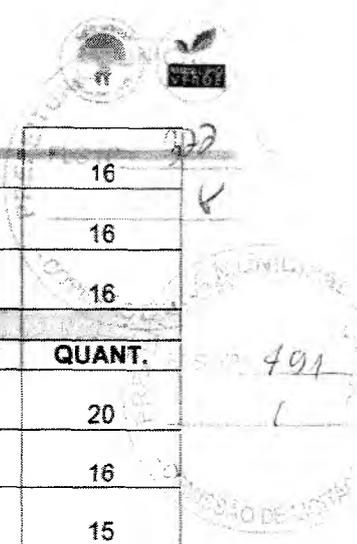


ITEM	Nº	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.
		salada de fruta ou suco e biscoito.		490
<b>Festejo dia das crianças</b>				
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	20
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	20
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	20
Rec. Humanos	004	Educador Físico (Com material para a oficina)	Hora	20
Rec. Humanos	005	Professor de artes marciais/lutas	Hora	20
Serv. Terc.	009	Brinquedos: Pula-pula 4 metros, cama-elástica de 4 metros,	Unidade	1
Serv. Terc.	010	Animação: Grupo de animação.	Unidade	1
Serv. Terc.	026	Aluguel de carrinho de algodão doce e de pipoca	Unidade	1
Serv. Terc.	013	Kit Lanche 03 - sucos dois tipos: maracujá e goiaba em embalagens descartáveis e geladas 200ml salgados: coxinha, pastel, torta salgada de frango , bolo fofo, bolo de chocolate	Unidade	1.000
<b>Festejo dia das Mães</b>				
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	20
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	20
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	20
Rec. Humanos	004	Educador Físico (Com material para a oficina)	Hora	20
Rec. Humanos	005	Professor de artes marciais/lutas	Hora	20
Serv. Terc.	008	Material evento: som, palco, iluminação, 4 tendas, 500 cadeiras, decoração com 2 mil bolas.	Unidade	1
Serv. Terc.	009	Brinquedos: Pula-pula 4 metros, cama-elástica de 4 metros,	Unidade	1
Serv. Terc.	026	Aluguel de carrinho de algodão doce e de pipoca	Unidade	1
Serv. Terc.	010	Animação: Grupo de animação.	Unidade	1
Serv. Terc.	013	Kit Lanche 03 - sucos dois tipos: maracujá e goiaba em embalagens descartáveis e geladas 200ml salgados: coxinha, pastel, torta salgada de frango , bolo fofo, bolo de chocolate	Unidade	1.000
<b>Reunião para organização das ações de finalização do projeto</b>				
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	8
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	8
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	8
<b>Acompanhamento do trabalho desenvolvido pela associação de moradores</b>				
ITEM	Nº	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QUANT.

*C*

*Jáudido*

*C*



Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	16
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	16
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	16
<b>Campeonato de futebol</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	004	Educador Físico (Com material para a oficina)	Hora	20
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	16
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	15
Rec. Materiais	012	Medalha de honra ao mérito ouro, prata e bronze de 50mm por 50 mm de diâmetro, espessura de 3mm, fita com 2,5 cm de largura.	Unidade	20
Rec. Materiais	013	Troféu de 1° Lugar com 49 cm de altura, com base octogonal com 17,6 cm de largura em polímero na cor preta, suporte metalizado na cor dourada. Plaqueta em latão para gravação.	Unidade	1
Serv. Terc.	012	Kit Lanche 02 - Frutas(banana, maçã, melancia, laranja), salada de fruta ou suco e biscoito.	Unidade	200
<b>Pesquisa de Avaliação e Elaboração de Relatório Final</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	30
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	30
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	30
<b>Solenidade de Encerramento do Trabalho Social</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	20
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	20
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	20
Rec. Humanos	004	Educador Físico (Com material para a oficina)	Hora	20
Rec. Humanos	005	Professor de artes marciais/lutas	Hora	20
Serv. Terc.	008	Material evento: som, palco, iluminação, 4 tendas, 500 cadeiras, decoração com 2 mil bolas.	Unidade	1
Serv. Terc.	009	Brinquedos: Pula-pula 4 metros, cama-elástica de 4 metros,	Unidade	1
Serv. Terc.	010	Animação: Grupo de animação.	Unidade	1
Serv. Terc.	013	Kit Lanche 03 - sucos dois tipos: maracujá e goiaba em embalagens descartáveis e geladas 200ml salgados: coxinha, pastel, torta salgada de frango, bolo fofo, bolo de chocolate	Unidade	1.000
<b>Mutirão de preservação ambiental com entrega de mudas</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>

*Handwritten signatures and initials:*  
C  
F. Fandiado  
C



Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	10
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	10
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	10
<b>Criação de horta comunitária</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	40
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	40
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	30
Rec. Materiais	018	Material para cultivo: enxada-30,00, pá-18,00, ancinho-17,00, regador-10,00, barbantes-22,00, sachô-18, carinho de mão-130,00, mangueira-60,00. Sementes (alfaca-2,00, salsa-2,00, abobora-1,50, tomate-2,50, chuchu-1,50, abobrinha-2,00)	Unidade	50
Rec. Materiais	019	Tela sombrite medindo 4x25m	Unidade	4
Rec. Materiais	020	Carinho de mão	Unidade	1
<b>Criação de viveiro</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	20
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	20
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	20
Rec. Materiais	018	Material para cultivo: enxada-30,00, pá-18,00, ancinho-17,00, regador-10,00, barbantes-22,00, sachô-18, carinho de mão-130,00, mangueira-60,00. Sementes (alfaca-2,00, salsa-2,00, abobora-1,50, tomate-2,50, chuchu-1,50, abobrinha-2,00)	Unidade	48
Rec. Materiais	019	Tela sombrite medindo 4x25m	Unidade	2
Rec. Materiais	020	Carinho de mão	Unidade	1
Serv. Terc.	019	Material para viveiro: mudas - 4,00, bandeja plástica para mudas - 19,90, sacos plásticos para plantio de mudas kit com 1.000 - 18,00, composto orgânico-5,00.	Unidade	200
<b>Oficina de Brinquedos Recicláveis</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	10
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	10
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	10
Serv. Terc.	011	Kit Lanche 01 - sucos dois tipos: maracujá e goiaba em embalagens descartáveis e geladas 200ml, cachorro quente.	Unidade	390
<b>Oficinas sobre Destino Adequado do Lixo e Coleta Seletiva</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	10



Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	10
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	10
Serv. Terc.	039	lixeira coleta seletiva nas cores azul, amarelo, verde e vermelho com altura de 120cm largura de 200cm e comprimento de 50cm	Unidade	4
Serv. Terc.	011	kit Lanche 01 - sucos dois tipos: maracujá e goiaba em embalagens descartáveis e geladas 200ml, cachorro quente.	Unidade	380
<b>Roda de Conversa sobre Empreendedorismo</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	12
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	12
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	10
<b>Oficina de bolos e tortas (doces e salgadas)</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	10
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	10
Serv. Terc.	001	Oficina de bolos e salgados	Unidade	2
Serv. Terc.	014	Kit oficina de bolos e salgados com: forma média - 20.00 , assadeira - 18.00 , kit com 12 bicos em inox - 28.00.	Unidade	40
Serv. Terc.	022	Camisas para cursos em malha 100% poliéster, com gola, com arte impressa com nome do projeto (P, M, G) na cor azul.	Unidade	40
<b>Oficina de manicure e pedicure</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	10
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	10
Serv. Terc.	003	Oficina de manicure e pedicure	Unidade	1
Serv. Terc.	015	Kit oficina de manicure e pedicure com: kit alicata, espátula e palito em inox - 56.00, 03 esmaltes - 9.00, cortador de unhas - 5.00.	Unidade	20
Serv. Terc.	022	Camisas para cursos em malha 100% poliéster, com gola, com arte impressa com nome do projeto (P, M, G) na cor azul.	Unidade	20
<b>Curso de cabelereiro básico</b>				
<b>ITEM</b>	<b>N°</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	10
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	10
Serv. Terc.	004	Curso de cabelereiro básico	Unidade	1
Serv. Terc.	016	Kit curso de cabelereiro básico com: tesoura de corte - 38.00, prancha - 120.00, pente dente fino - 10.00.	Unidade	20

Candidato



Serv. Terc.	022	Camisas para cursos em malha 100% poliéster, com gola, com arte impressa com nome do projeto (P, M, G) na cor azul.	Unidade	20
<b>Curso de maquiagem/Designer de sobrancelha</b>				
<b>ITEM</b>	<b>Nº</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	10
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	10
Serv. Terc.	005	Curso de maquiagem/Designer de sobrancelha	Unidade	1
Serv. Terc.	017	Kit maquiagem/design de sobrancelha com: kit com 10 pincéis - 26.00, pinça -5.00, base - 11.00 , pó - 24.00, paquímetro - 20.00, tesourinha sobrancelha - 6.00.	Unidade	20
Serv. Terc.	022	Camisas para cursos em malha 100% poliéster, com gola, com arte impressa com nome do projeto (P, M, G) na cor azul.	Unidade	20
<b>Curso de Pizzaiolo</b>				
<b>ITEM</b>	<b>Nº</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	10
Rec. Humanos	002	Assistente técnico	Hora	10
Serv. Terc.	002	Curso de Pizzaiolo	Unidade	1
Serv. Terc.	018	kit para curso de Pizzaiolo com: kit com forma media e grande - 24,00, rolo para massa de pizza -	Unidade	20
Serv. Terc.	022	Camisas para cursos em malha 100% poliéster, com gola, com arte impressa com nome do projeto (P, M, G) na cor azul.	Unidade	20
<b>Curso de Doces e Salgados</b>				
<b>ITEM</b>	<b>Nº</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Rec. Humanos	001	Assistente Social	Hora	10
Rec. Humanos	003	Estagiário (a) do curso de Serviço Social	Hora	10
Serv. Terc.	006	Curso de Doces e Salgados	Unidade	1
Serv. Terc.	022	Camisas para cursos em malha 100% poliéster, com gola, com arte impressa com nome do projeto (P, M, G) na cor azul.	Unidade	20
<b>Lanches para cursos e oficinas</b>				
<b>ITEM</b>	<b>Nº</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>UNIDADE</b>	<b>QUANT.</b>
Serv. Terc.	011	kit Lanche 01 - sucos dois tipos: maracujá e golaba em embalagens descartáveis e geladas 200ml, cachorro quente.	Unidade	3.460





PROCURADORIA  
GERAL DO MUNICÍPIO  
SETOR DE LICITAÇÕES



PREFEITURA DO  
**CRATO**



- b) a intenção de apresentar a proposta não foi informada, discutida ou recebida de qualquer outro participante em potencial;
- c) que não tentou, por qualquer meio ou por qualquer pessoa, influir na decisão de qualquer outro participante em potencial a participar ou não da referida licitação;
- d) que o conteúdo da proposta apresentada para participar não será, no todo ou em parte, direta ou indiretamente, comunicado ou discutido com qualquer outro participante potencial ou de fato, antes da adjudicação do objeto da referida licitação;
- e) que o conteúdo da proposta apresentada para participar não foi, no todo ou em parte, direta ou indiretamente, informado, discutido ou recebido de qualquer integrante da Administração, antes da abertura oficial das propostas; e
- f) que está plenamente ciente do teor e da extensão desta declaração e que detém plenos poderes e informações para firmá-la.

Declaro sob as penas da Lei, que os preços praticados na proposta de preços, estão de acordo com os preços praticados no mercado atual, ciente da responsabilidade e das penalidades caso estejam inexequíveis ou superfaturados.

Local, data

Assinatura de representante legal

(nome do cargo)

*C*



PROCURADORIA  
GERAL DO MUNICÍPIO  
SETOR DE LICITAÇÕES



PREFEITURA DO  
**CRATO**



### ANEXO III - MODELO DE DECLARAÇÕES

(Identificação do licitante), inscrito no CPF/CNPJ n° \_\_\_\_\_, **DECLARA:**

a) Sob as penas da lei, para todos os fins de direito a que se possa prestar, especialmente para fins de prova em processo licitatório, junto ao Município de \_\_\_\_\_/CE, que, em cumprimento ao estabelecido na Lei N°. 9.854, de 27/10/1999, publicada no DOU de 28/10/1999, e ao inciso XXXIII, do artigo 7°, da Constituição Federal, não emprega menores de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, nem emprega menores de 16 (dezesesseis) anos em trabalho algum, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 (quatorze) anos.

b) Que não fomos declarados inidôneos para licitar ou contratar com a Administração Pública, nos termos do inciso IV do art. 87 da Lei N°. 8.666/93 e que inexistente qualquer fato superveniente impeditivo de nossa habilitação para participar no presente certame licitatório, bem assim que ficamos ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores, nos termos do art. 32, §2°, da Lei N°. 8.666/93.

c) Que, não possui nenhum parentesco, matrimônio, afim consanguíneo até o TERCEIRO GRAU, ou por adoção, com a Administração Pública Municipal de Crato-CE.

d) Que nenhum funcionário(s), Sócio(s) e/ou Proprietário(s) da Empresa: \_\_\_\_\_, possuem vínculo Empregatício com a Prefeitura de Crato.

Informo outrossim que, tomei ciência do Art 9°, INCISO III, que veta a participação de servidores ou dirigente de órgão ou entidade contratante ou responsável pela licitação.

#### DECLARAÇÃO DE AUTENTICIDADE DOS DOCUMENTOS

(NOME/RAZÃO SOCIAL) \_\_\_\_\_, inscrita no CNPJ n° \_\_\_\_\_, por intermédio de seu representante legal o(a) Sr(a) \_\_\_\_\_ portador(a) da carteira de identidade n° \_\_\_\_\_ e CPF n° \_\_\_\_\_, **DECLARA**, sob as sanções administrativas cabíveis, inclusive as criminais e sob as penas da lei, que toda documentação anexada à plataforma de realização do Pregão Eletrônico é **AUTÊNTICA**.

Local, data

Assinatura de representante legal

(nome do cargo)

①



PROCURADORIA  
GERAL DO MUNICÍPIO  
SETOR DE LICITAÇÕES



PREFEITURA DO  
**CRATO**



#### ANEXO IV - MINUTA DO CONTRATO

Contrato n° \_\_\_\_\_

CONTRATO QUE ENTRE SI CELEBRAM

\_\_\_\_ E (O) A \_\_\_\_\_,  
ABAIXO QUALIFICADOS, PARA O FIM QUE NELE SE  
DECLARA.

O **MUNICÍPIO DE CRATO /CE**, pessoa jurídica de direito público interno, inscrita no CNPJ N°. 07.587.975/0001-07, com sede no Largo Julio Saraiva, SN, Centro, Crato /CE, através da Secretaria Municipal de \_\_\_\_\_, neste ato representado por seu(a) Secretário(a), Sr(a). \_\_\_\_\_, inscrito no CPF n° \_\_\_\_\_ doravante denominada **CONTRATANTE**, e de outro lado, a empresa \_\_\_\_\_, pessoa jurídica de direito privado, sediada à \_\_\_\_\_, inscrita no CNPJ N°. \_\_\_\_\_, por seu representante legal, Sr. \_\_\_\_\_, CPF N°. \_\_\_\_\_, doravante denominada **CONTRATADA**, firmam entre si o presente TERMO DE CONTRATO mediante as cláusulas e condições a seguir estabelecidas:

#### CLÁUSULA PRIMEIRA - DA FUNDAMENTAÇÃO

1.1. O presente contrato tem como fundamento o edital do Pregão Eletrônico n° \_\_\_\_\_, e seus anexos, os preceitos do direito público, e as Leis Federal n° 8.666/1993 e 10.520/02 com suas alterações, e, ainda, outras leis especiais necessárias ao cumprimento de seu objeto.

#### CLÁUSULA SEGUNDA - DA VINCULAÇÃO AO EDITAL E A PROPOSTA

2.1. O cumprimento deste contrato está vinculado aos termos do edital do Pregão Eletrônico n° \_\_\_\_\_, e seus anexos, e à proposta da CONTRATADA, os quais constituem parte deste instrumento, independente de sua transcrição.

#### CLÁUSULA TERCEIRA - DO OBJETO

3.1. Constitui objeto deste contrato a \_\_\_\_\_, de acordo com as especificações e quantitativos previstos no Anexo I - Termo de Referência do edital e na proposta da CONTRATADA.

3.2. Do (s) LOTE (S) contratado(s):

P



PROCURADORIA  
GERAL DO MUNICÍPIO  
SETOR DE LICITAÇÕES



PREFEITURA DO  
**CRATO**



**LOTE (ÚNICO)**

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNID	QUANT	VALOR UNITÁRIO R\$	VALOR TOTAL R\$
Valor Total do Lote R\$					

**CLÁUSULA QUARTA - DA FORMA DE FORNECIMENTO**

4.1. A entrega do objeto dar-se-á sob a forma por demanda, nos termos estabelecidos na Cláusula Décima do presente instrumento.

**CLÁUSULA QUINTA - DOS PREÇOS E DO REAJUSTAMENTO**

5.1. O preço contratual global importa na quantia de R\$ \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_).

5.2. Os preços poderão ser reajustáveis nas situações previstas no Art. 65 da Lei Federal 8.666/93.

**CLÁUSULA SEXTA - DO PAGAMENTO**

6.1. O pagamento advindo do objeto deste contrato será proveniente dos recursos do(a) Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social e será efetuado até 30 (trinta) dias contados da data da apresentação da nota fiscal/fatura devidamente atestada pelo gestor da contratação, mediante crédito em conta corrente em nome da contratada, preferencialmente no Banco Bradesco.

6.2. A nota fiscal/fatura que apresente incorreções será devolvida à contratada para as devidas correções. Nesse caso, o prazo de que trata o subitem anterior começará a fluir a partir da data de apresentação da nota fiscal/fatura corrigida.

6.3. Não será efetuado qualquer pagamento à contratada, em caso de descumprimento das condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.

6.4. É vedada a realização de pagamento antes da execução do objeto ou se o mesmo não estiver de acordo com as especificações deste instrumento.

6.5. Os pagamentos encontram-se ainda condicionados à apresentação dos comprovantes:

6.5.1. Documentação relativa à regularidade para com a Seguridade Social (INSS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), Trabalhista e Fazendas Federal, Estadual e Municipal.

6.6. Toda a documentação exigida deverá ser apresentada em original ou por qualquer processo de reprografia, obrigatoriamente autenticada em cartório. Caso esta documentação tenha sido emitida



pela internet, só será aceita após a confirmação de sua autenticidade.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS**

7.1. As despesas decorrentes da contratação serão provenientes dos recursos:

---

#### **CLÁUSULA OITAVA - DO PRAZO DE VIGÊNCIA E DE EXECUÇÃO**

8.1. O prazo de vigência do contrato será até \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_, contados a partir da sua assinatura.

8.2. A publicação resumida do instrumento de contrato dar-se-á na forma do parágrafo único, do art. 61, da Lei Federal nº 8.666/1993.

8.3. O prazo de execução do objeto deste contrato é de 12 meses, contado a partir do recebimento da Ordem de Serviço pela contratada.

8.4. O prazo de execução poderá ser prorrogado nos termos do art. 57 da Lei Federal nº 8.666/1993.

#### **CLÁUSULA NONA - DA ENTREGA E DO RECEBIMENTO**

9.1. Quanto à entrega:

9.1.1. O objeto contratual deverá ser iniciado em conformidade com as especificações estabelecidas neste Termo de Referência, no prazo de 05 (cinco) dias, contado a partir do recebimento da Ordem de Serviço pela contratada no local definido pela contratante.

9.1.2. A entrega do objeto será de inteira responsabilidade da CONTRATADA, sendo esta responsável por toda despesa do objeto, comprometendo-se ainda integralmente com eventuais danos causadas a ele.

9.1.3. Os atrasos ocasionados por motivo de força maior ou caso fortuito, desde que justificados até 02 (dois) dias úteis antes do término do prazo de execução, e aceitos pela contratante, não serão considerados como inadimplemento contratual.

9.2. Quanto ao recebimento:

9.2.1. Para os serviços, deverá ser emitida fatura e nota fiscal em nome do Município de CRATO/CE.

9.2.2. As informações necessárias para emissão da fatura e nota fiscal deverão ser requeridas junto ao órgão solicitante.

9.2.3. Caso o produto licitado não atenda às especificações exigidas ou apresente defeitos, não será aceito, sujeitando-se o fornecedor à aplicação das penalidades previstas no termo do contrato.



PROCURADORIA  
GERAL DO MUNICÍPIO  
SETOR DE LICITAÇÕES



PREFEITURA DO  
**CRATO**



#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA**

10.1. Executar e entregar o objeto em conformidade com as condições deste instrumento.

10.2. Manter durante toda a execução do objeto, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.

10.3. Aceitar, nas mesmas condições contratuais, os percentuais de acréscimos ou supressões limitados ao estabelecido no §1º, do art. 65, da Lei Federal nº 8.666/1993, tomando-se por base o valor contratual.

10.4. Responsabilizar-se pelos danos causados diretamente à contratante ou a terceiros, decorrentes da sua culpa ou dolo, quando da execução do objeto, não podendo ser arguido para efeito de exclusão ou redução de sua responsabilidade o fato de a contratante proceder à fiscalização ou acompanhar a execução contratual.

10.5. Responder por todas as despesas diretas e indiretas que incidam ou venham a incidir sobre a execução contratual, inclusive as obrigações relativas a salários, previdência social, impostos, encargos sociais e outras providências, respondendo obrigatoriamente pelo fiel cumprimento das leis trabalhistas e específicas de acidentes do trabalho e legislação correlata, aplicáveis ao pessoal empregado na execução contratual.

10.6. Prestar imediatamente as informações e os esclarecimentos que venham a ser solicitados pela contratante, salvo quando implicarem em indagações de caráter técnico, hipótese em que serão respondidas no prazo de 24 (vinte e quatro) horas.

10.7. Reparar, corrigir, remover, reconstruir ou substituir, imediatamente, à suas expensas, no total ou em parte, o objeto do contrato em que se verificarem vícios, defeitos ou incorreções resultantes da execução ou de materiais empregados, ou em desconformidade com as especificações deste termo, no prazo de 02 (dois) dias contados da sua notificação, independentemente das penalidades aplicáveis ou cabíveis.

10.8. Cumprir, quando for o caso, as condições de garantia do objeto, responsabilizando-se pelo período oferecido em sua proposta comercial, observando o prazo mínimo exigido pela Administração.

10.9. Providenciar a substituição de qualquer profissional envolvido na execução do objeto contratual, cuja conduta seja considerada indesejável pela fiscalização da contratante.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA- DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE**

11.1. Solicitar a execução do objeto à contratada através da emissão de Ordem de Compra.

11.2. Proporcionar à contratada todas as condições necessárias ao pleno cumprimento das obrigações decorrentes do objeto contratual, consoante estabelece a Lei Federal nº 8.666/1993 e suas alterações.

11.3. Fiscalizar a execução do objeto contratual através de sua

*(Handwritten signature)*



unidade competente, podendo, em decorrência, solicitar providências da contratada, que atenderá ou justificará de imediato.

11.4. Notificar a contratada de qualquer irregularidade decorrente da execução do objeto contratual.

11.5. Efetuar os pagamentos devidos à contratada nas condições estabelecidas neste Termo.

11.6. Aplicar as penalidades previstas em lei e neste instrumento.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA FISCALIZAÇÃO**

12.1. A execução contratual será acompanhada e fiscalizada pelo(a) Sr(a). \_\_\_\_\_, inscrito(a) no CPF n° \_\_\_\_\_, especialmente designado para este fim pela CONTRATANTE, de acordo com o estabelecido no art. 67, da Lei Federal n° 8.666/1993, doravante denominado simplesmente de GESTOR.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS**

13.1. No caso de inadimplemento de suas obrigações, a contratada estará sujeita, sem prejuízo das sanções legais nas esferas civil e criminal, às seguintes penalidades:

13.1.1. Multas, estipuladas na forma a seguir:

a) multa moratória de 0,33% (trinta e três centésimos por cento) por dia de atraso na entrega de material ou execução de serviços, até o limite de 9,99%, correspondente a até 30 (trinta) dias de atraso, calculado sobre o valor correspondente à parte inadimplente, excluída, quando for o caso, a parcela correspondente aos impostos destacados no documento fiscal;

b) multa indenizatória de 10% (dez por cento) sobre o valor total da adjudicação da licitação em caso de recusa do infrator em assinar o contrato, ou recusar-se a aceitar ou retirar o instrumento equivalente;

c) multa de 3% (três por cento) sobre o valor de referência para a licitação, na hipótese do infrator retardar o procedimento de contratação ou descumprir preceito normativo ou as obrigações assumidas;

d) multa de 3% (três por cento) sobre o valor total da adjudicação da licitação, quando houver descumprimento das normas jurídicas atinentes ou das obrigações assumidas;

e) multa de 5% (cinco por cento) sobre o valor total da adjudicação da licitação, na hipótese de o infrator entregar objeto contratual em desacordo com a qualidade, especificações e condições contratadas e/ou com vício, irregularidade ou defeito oculto, que torne o objeto impróprio para o fim a que se destina;

f) multa indenizatória de 10% (dez por cento) sobre o valor total do contrato, quando o infrator der causa, respectivamente, à rescisão do contrato;

g) multa indenizatória, a título de perdas e danos, na hipótese de o



PROCURADORIA  
GERAL DO MUNICÍPIO  
SETOR DE LICITAÇÕES



PREFEITURA DO  
**CRATO**



infrator ensejar a rescisão do contrato e sua conduta implicar em gastos à Administração Pública superiores aos contratados ou registrados.

13.1.2. O licitante que falhar ou fraudar na execução do contrato, comportar-se de modo inidôneo, fizer declaração falsa ou cometer fraude fiscal, ficará impedido de licitar e contratar com a Administração Municipal e será descredenciado nos sistemas cadastrais de fornecedores, pelo prazo de até 05 (cinco) anos, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, sem prejuízo das multas previstas neste instrumento e das demais cominações legais.

13.2. O CONTRATADO recolherá a multa por meio de:

13.2.1. Documento de Arrecadação Municipal (DAM), podendo ser substituído por outro instrumento legal, em nome do Órgão contratante. Caso não o faça, será cobrado pela via judicial.

13.2.2. Descontos *ex-officio* de qualquer crédito existente da CONTRATADA ou cobradas judicialmente e terão como base de cálculo o cronograma inicial dos serviços.

13.3. Nenhuma sanção será aplicada sem garantia da ampla defesa e contraditório, na forma da lei.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DA RESCISÃO CONTRATUAL**

14.1. A inexecução total ou parcial deste contrato e a ocorrência de quaisquer dos motivos constantes no art. 78, da Lei Federal nº 8.666/1993 será causa para sua rescisão, na forma do art. 79, com as consequências previstas no art. 80, ambos do mesmo diploma legal.

14.2. Este contrato poderá ser rescindido a qualquer tempo pela CONTRATANTE, mediante aviso prévio de no mínimo 30 (trinta) dias, nos casos das rescisões decorrentes do previsto no inciso XII, do art. 78, da Lei Federal nº 8.666/1993, sem que caiba à CONTRATADA direito à indenização de qualquer espécie.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DA PUBLICAÇÃO**

15.1. A publicação do extrato do presente contrato será providenciada pela CONTRATANTE, no Diário Oficial do Município - DOM.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO FORO**

16.1. Fica eleito o Foro do município de Crato no Estado do Ceará para dirimir quaisquer questões decorrentes da execução deste contrato, que não puderem ser resolvidas na esfera administrativa.

E, por estarem de acordo, foi mandado lavrar o presente contrato, e do qual se extraíram 03 (três) vias de igual teor e forma, para um só efeito, as quais, depois de lidas e achadas conforme, vão

PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Palácio Alexandre Arraes Largo Júlio Saraiva, S/N - Centro - CEP: 63.100-347 - Crato, Ceará, Brasil  
Telefone: + 55 (88) 3521-9600 | www.crato.ce.gov.br



PROCURADORIA  
GERAL DO MUNICÍPIO  
SETOR DE LICITAÇÕES



PREFEITURA DO  
**CRATO**



assinadas pelos representantes das partes e pelas testemunhas abaixo.

Crato (CE), \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

CONTRATANTE

CONTRATADO (A)

Testemunhas

1. \_\_\_\_\_

(nome da testemunha 1)

2. \_\_\_\_\_

(nome da testemunha 2)

CPF: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_